



COMUNE DI CORTEMAGGIORE

Provincia di Piacenza

Piazza Patrioti 8 — cap 29016 — Tel. (0523) 83 27 11 - Fax (0523) 83 65 98

Codice Fiscale e Partita I.V.A. n. 00232410332

PEC: comune.cortemaggiore@sintranet.legalmail.it

DELIBERAZIONE N. **38**

in data: **28.03.2024**

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLA RELAZIONE ANNUALE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA DEL COMUNE DI CORTEMAGGIORE RIFERITA ALL'ANNO 2023

L'anno **duemilaventiquattro** addi **ventotto** del mese di **marzo** alle ore **11,12** nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

MERLI LUIGI	Presente
RANCAN STEFANO	Assente
RUBINI ELEONORA	Presente
TACCHINI LUCA	Presente
BOZZANI SIMONA	Presente

Totale presenti **4**

Totale assenti **1**

Assiste il Segretario Comunale **Avv. FRANCESCO PALOPOLI** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **Dott. MERLI LUIGI** nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

Il Sindaco, il Segretario Comunale e gli assessori Rubini Eleonora, Tacchini Luca e Bozzani Simona sono presenti collegati in videochiamata su piattaforma Whatsapp.

L'assessore Rancan Stefano è assente.

La seduta termina alle ore 11,15.



COMUNE DI CORTEMAGGIORE

Provincia di Piacenza

Piazza Patrioti 8 — cap 29016 — Tel. (0523) 83 27 11 - Fax (0523) 83 65 98

Codice Fiscale e Partita I.V.A. n. 00232410332

E-mail: comune.cortemaggiore@sintranet.legalmail.it

Delibera di G.C. n. 38 del 28.03.2024

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che la legge 183/2010, apportando alcune modifiche al D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165, prevede, in particolare, che le pubbliche amministrazioni costituiscano *“al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni”*, prevedendo espressamente che le amministrazioni pubbliche garantiscano pari opportunità, un ambiente improntato al benessere organizzativo e si impegnino a prevenire, rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psicofisica al proprio interno;

VISTI:

- D.Lgs. n. 196 del 23/05/2000;
- D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001;
- D.Lgs. n. 198 del 01/04/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”;
- D.Lgs. n. 183 del 04/11/2010 (collegato lavoro);
- Direttiva del Parlamento e del Consiglio Europeo 2006/54/C riguardante l’attuazione del principio delle pari opportunità di trattamento fra donne e uomini in materia di occupazione e impiego;
- Direttiva 23/05/2007 *“Misure per attuare pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”*;
- Direttiva 04/03/2011 *“Linee guida sulle modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”*;
- Direttiva 2/19 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e il Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità concernente le *“Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche”*;

DATO ATTO che:

- con delibera di Giunta Comunale N. 81 in data 18/09/2014, dichiarata immediatamente eseguibile, veniva disposta l’istituzione del C.U.G. ai sensi delle linee guida soprarichiamate e con la seguente composizione:
 - n. 2 componenti titolari designati dalle Organizzazioni Sindacali rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. 165/2011;



COMUNE DI CORTEMAGGIORE

Provincia di Piacenza

Piazza Patrioti 8 — cap 29016 — Tel. (0523) 83 27 11 - Fax (0523) 83 65 98

Codice Fiscale e Partita I.V.A. n. 00232410332

E-mail: comune.cortemaggiore@sintranet.legalmail.it

- n. 2 rappresentanti effettivi e n. 1 rappresentante supplente quali rappresentanti dell'Amministrazione nominati tra il personale dipendente a seguito di apposito avviso per un numero totale di componenti pari a quelli designati dalle Rappresentazioni sindacali;
- con propria determinazione n. 2 del 13/01/2020 con la quale sono stati nominati i componenti del CUG in carica fino al 2024.
- con propria determinazione n. 33 del 22.01.2024 stati nominati i seguenti componenti

Rappresentanti delle Organizzazioni sindacali:

Effettivi: Sig. Ezio Marocchi
Sig.ra Antonella Sala

Rappresentanti dell'Amministrazione:

Effettivi Sig.ra Federica Parma
Sig.ra Nicole Agnoli

Supplenti: Sig.ra Camilla Pellegrini

RAVVISATO che per effetto del DPR n. 81/2022, il Piano Triennale delle azioni positive previsto dall'articolo 48, comma 1, del d.lgs. n. 198/2006, scompare come adempimento autonomo e i relativi obiettivi sono assorbiti nel PIAO;

PRESO ATTO che, ai sensi dell'art. 15 del predetto Regolamento, il CUG deve redigere entro il 30 marzo di ogni anno, una Relazione sulla situazione del personale dell'Amministrazione comunale riferita all'anno precedente, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro, e che tiene conto dei dati e delle informazioni fornite dall'Amministrazione stessa, così come previsto anche dalla Direttiva 2/2019 – *“Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche”*;

DATO ATTO che:

- il CUG ha redatto la Relazione annuale riferita all'anno 2023, approvata con verbale n. 1 del 26.03.2024;
- la Relazione è stata trasmessa con prot. n. 4237 del 26/03/2024:
 - al Sindaco e Assessori per la sua presa d'atto;
 - alla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica Dipartimento delle Pari Opportunità;
 - al Nucleo di valutazione;



COMUNE DI CORTEMAGGIORE

Provincia di Piacenza

Piazza Patrioti 8 — cap 29016 — Tel. (0523) 83 27 11 - Fax (0523) 83 65 98

Codice Fiscale e Partita I.V.A. n. 00232410332

E-mail: comune.cortemaggiore@sintranet.legalmail.it

CONSIDERATO che sulla proposta della deliberazione in oggetto ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267 è stato acquisito:

- il parere favorevole del Responsabile del Servizio Affari del Personale per ciò che riguarda la regolarità tecnica;
- l'attestazione della insussistenza dei presupposti per il rilascio del parere di regolarità contabile sulla proposta in oggetto del Responsabile del Servizio Economico Finanziario;

Con voti unanimi e favorevoli, resi nei modi di legge

DELIBERA

1. Di prendere atto della Relazione annuale sulla situazione del personale dell'Amministrazione comunale redatta dal CUG, riferita all'anno 2023, ai sensi dell'art. 15 del Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia del Comune di Cortemaggiore, così come previsto anche dalla Direttiva 2/2019 – *“Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche”*, allegato come parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di pubblicare la Relazione nell'apposita sezione del sito web istituzionale del Comune di Cortemaggiore dedicata al Comitato Unico di Garanzia;
3. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134 del D. Lgs. 18.08.2000.

Delibera di G.C. n. 38 del 28.03.2024

Letto, approvato e sottoscritto:

IL SINDACO Presidente
Dott. MERLI LUIGI

IL SEGRETARIO COMUNALE
Avv. FRANCESCO PALOPOLI