

Nucleo di valutazione
Comune di Cortemaggiore

Regondi Rosa
Antelmi Andrea

Cortemaggiore, 20/05/2021

Alla Cortese attenzione
Del Sindaco di Cortemaggiore
GABRIELE GIROMETTA

Oggetto: relazione del nucleo di valutazione sui risultati conseguiti dai responsabili di servizio nel esercizio 2020.

Il nucleo di valutazione del Comune di Cortemaggiore nominato con Decreto del Sindaco n. 27 del 09/11/2018 si è riunito presso la sede del Comune di Cortemaggiore per verificare il grado di raggiungimento degli obiettivi specifici dettagliatamente indicati nel PEG/Piano della Performance da parte dei singoli responsabili, nonché per valutare le performance dei medesimi responsabili nel corso dell'esercizio 2020.

METODOLOGIA E PROCESSO DI VALUTAZIONE

La metodologia di valutazione delle prestazioni finalizzata all'erogazione della retribuzione di risultato è stata innovata con la Deliberazione di Giunta Comunale nr. 1 del 11/01/2018 ad oggetto "APPROVAZIONE DOCUMENTO RELATIVO AI CRITERI GENERALI DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE DEI DIPENDENTI", debitamente trasmessa ai responsabili interessati, alle OOSS di categoria e ai RSU.

In particolare:

- Si è provveduto alla disamina degli obiettivi specifici concordati tra Amministratori e Apicali secondo una programmazione operativa, come esplicitato nelle deliberazioni di Giunta Comunale nr. 48 del 26/03/2020 e nr. 140 del 10/12/2020 per mezzo delle quali l'Amministrazione Comunale ha dato atto dei documenti che nel loro complesso hanno costituito il Piano della Performance.
Dalla documentazione sopra descritta si è ritenuto, che le attività degli uffici, dei servizi e dei rispettivi responsabili si sono svolte nell'anno 2020 in conformità con gli indirizzi di cui al bilancio di previsione 2020- 2022 e con il Documento Unico di Programmazione 2020 - 2022 e ai relativi allegati (ex D.Lgs. 23/06/2011 n. 118 e DPCM 28/12/2011), nonché con le linee programmatiche amministrative di mandato risultanti dal Programma Amministrativo (artt. 71 e 73, c. 2 del D.Lgs. n. 267/2000) presentato e sottoscritto dal Sindaco Gabriele Girometta. Tali attività risultano coerenti con gli strumenti e le risorse umane, strumentali e finanziarie disponibili, nonché con i conseguenti obiettivi strategici enucleati e dettagliati nelle ulteriori relazioni predisposte dei singoli responsabili, (che si acquisiscono agli atti) al fine della complessiva valutazione dei rispettivi risultati
Infine si è ritenuto opportuno tener conto delle valutazioni espresse dai responsabili nei confronti dei dipendenti assegnati ai propri servizi e del grado di raggiungimento degli obiettivi indicati dell'Amministrazione Comunale e finanziati col fondo delle risorse decentrate 2020.
- Per procedere alla misurazione della performance individuale dei responsabili di servizio, così come previsto dall'Art. 9 del D.Lgs150/2009 e sue modificazioni, si fa riferimento alla Deliberazione di Giunta Comunale nr. 1/2018.

VERIFICA DEI RISULTATI CONSEGUITI

Il nucleo di valutazione ha quindi proceduto ad esaminare il materiale predisposto dall'Ente a supporto del processo di valutazione (sopra citato).

I risultati del processo di valutazione sono sintetizzati nelle tabelle che seguono.

Il presidente del nucleo di valutazione provvederà a consegnare ed a illustrare le schede a ciascun responsabile.



Regondi Rosa
Antelmi Andrea