

Nucleo di valutazione
Comune di Cortemaggiore

Regondi Rosa
Antelmi Andrea

Cortemaggiore, 06/07/2022

Alla Cortese attenzione
Del Sindaco di Cortemaggiore
LUIGI MERLI

Oggetto: relazione del nucleo di valutazione sui risultati conseguiti dai responsabili di servizio nel esercizio 2021.

Il nucleo di valutazione del Comune di Cortemaggiore nominato con Decreto del Sindaco n. 4 del 22/11/2021 si è riunito presso la sede del Comune di Cortemaggiore per verificare il grado di raggiungimento degli obiettivi specifici dettagliatamente indicati nel PEG/Piano della Performance da parte dei singoli responsabili, nonché per valutare le performance dei medesimi responsabili nel corso dell'esercizio 2021.

METODOLOGIA E PROCESSO DI VALUTAZIONE

La metodologia di valutazione delle prestazioni finalizzata all'erogazione della retribuzione di risultato è stata innovata con la Deliberazione di Giunta Comunale nr. 1 del 11/01/2018 ad oggetto "APPROVAZIONE DOCUMENTO RELATIVO AI CRITERI GENERALI DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE DEI DIPENDENTI", debitamente trasmessa ai responsabili interessati, alle OOSS di categoria e ai RSU.

In particolare:

- Si è provveduto alla disamina degli obiettivi specifici concordati tra Amministratori e Apicali secondo una programmazione operativa, come esplicitato nelle deliberazioni di Giunta Comunale nr. 14 del 16/02/2021, nr. 135 del 12/11/2021 e nr 145 del 06/12/2021 per mezzo delle quali l'Amministrazione Comunale ha dato atto dei documenti che nel loro complesso hanno costituito il Piano della Performance.
Dalla documentazione sopra descritta si è ritenuto, che le attività degli uffici, dei servizi e dei rispettivi responsabili si sono svolte nell'anno 2021 in conformità con gli indirizzi di cui al bilancio di previsione 2021 - 2023 e con il Documento Unico di Programmazione 2021 - 2023 e ai relativi allegati (ex D.Lgs. 23/06/2011 n. 118 e DPCM 28/12/2011), nonché con le linee programmatiche amministrative di mandato risultanti dal Programma Amministrativo (artt. 71 e 73, c. 2 del D.Lgs. n. 267/2000). Tali attività risultano coerenti con gli strumenti e le risorse umane, strumentali e finanziarie disponibili, nonché con i conseguenti obiettivi strategici enucleati e dettagliati nelle ulteriori relazioni predisposte dei singoli responsabili, (che si acquisiscono agli atti) al fine della complessiva valutazione dei rispettivi risultati
Infine si è ritenuto opportuno tener conto delle valutazioni espresse dai responsabili nei confronti dei dipendenti assegnati ai propri servizi e del grado di raggiungimento degli obiettivi indicati dell'Amministrazione Comunale e finanziati col fondo delle risorse decentrate 2021.
- Per procedere alla misurazione della performance individuale dei responsabili di servizio, così come previsto dall'Art. 9 del D.Lgs.150/2009 e sue modificazioni, si fa riferimento alla Deliberazione di Giunta Comunale nr. 1/2018.

VERIFICA DEI RISULTATI CONSEGUITI

Il nucleo di valutazione ha quindi proceduto ad esaminare il materiale predisposto dall'Ente a supporto del processo di valutazione (sopra citato).

I risultati del processo di valutazione sono sintetizzati nelle tabelle che seguono.

Il presidente del nucleo di valutazione provvederà a consegnare ed a illustrare le schede a ciascun responsabile.



Regondi Rosa
Antelmi Andrea

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Rosa Regondi', written over the printed name.