

Nucleo di valutazione  
Comune di Cortemaggiore

Prot. 6036

Cortemaggiore, 21/04/2023

Regondi Rosa  
Antelmi Andrea

Alla Cortese attenzione  
Del Sindaco di Cortemaggiore  
**LUIGI MERLI**

**Oggetto: relazione del nucleo di valutazione sui risultati conseguiti dai responsabili di servizio nell' esercizio 2022.**

Il nucleo di valutazione del Comune di Cortemaggiore nominato con Decreto del Sindaco n. 4 del 22/11/2021 (la Dott.ssa Regondi in servizio sino al 27/12/2022 e quindi competente ad effettuare le valutazioni relative all'anno 2022) si è riunito presso la sede del Comune di Cortemaggiore per verificare il grado di raggiungimento degli obiettivi specifici dettagliatamente indicati nel PEG/Piano della Performance da parte dei singoli responsabili, nonché per valutare le performance dei medesimi responsabili nel corso dell'esercizio 2022.

#### **METODOLOGIA E PROCESSO DI VALUTAZIONE**

La metodologia di valutazione delle prestazioni finalizzata all'erogazione della retribuzione di risultato è stata innovata con la Deliberazione di Giunta Comunale nr. 1 del 11/01/2018 ad oggetto "APPROVAZIONE DOCUMENTO RELATIVO AI CRITERI GENERALI DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE DEI DIPENDENTI", debitamente trasmessa ai responsabili interessati, alle OOSS di categoria e ai RSU.



In particolare:

- Si è provveduto alla disamina degli obiettivi specifici concordati tra Amministratori e Apicali secondo una programmazione operativa, come esplicitato nelle deliberazioni di Giunta Comunale nr. 65 del 28/04/2022 e nr. 177 del 01/12/2022 per mezzo delle quali l'Amministrazione Comunale ha dato atto dei documenti che nel loro complesso hanno costituito il Piano della Performance.

Dalla documentazione sopra descritta si è ritenuto, che le attività degli uffici, dei servizi e dei rispettivi responsabili si sono svolte nell'anno 2022 in conformità con gli indirizzi di cui al bilancio di previsione 2022 - 2024 e con il Documento Unico di Programmazione 2022 - 2024 e ai relativi allegati (ex D.Lgs. 23/06/2011 n. 118 e DPCM 28/12/2011), nonché con le linee programmatiche amministrative di mandato risultanti dal Programma Amministrativo (artt. 71 e 73, c. 2 del D.Lgs. n. 267/2000). Tali attività risultano coerenti con gli strumenti e le risorse umane, strumentali e finanziarie disponibili, nonché con i conseguenti obiettivi strategici enucleati e dettagliati nelle ulteriori relazioni predisposte dei singoli responsabili, (che si acquisiscono agli atti) al fine della complessiva valutazione dei rispettivi risultati

Infine si è ritenuto opportuno tener conto delle valutazioni espresse dai responsabili nei confronti dei dipendenti assegnati ai propri servizi e del grado di raggiungimento degli obiettivi indicati dell'Amministrazione Comunale e finanziati col fondo delle risorse decentrate 2022.

- Per procedere alla misurazione della performance individuale dei responsabili di servizio, così come previsto dall'Art. 9 del D.Lgs150/2009 e sue modificazioni, si fa riferimento alla Deliberazione di Giunta Comunale nr. 1/2018.

## **VERIFICA DEI RISULTATI CONSEGUITI**

Il nucleo di valutazione ha quindi proceduto ad esaminare il materiale predisposto dall'Ente a supporto del processo di valutazione (sopra citato).

I risultati del processo di valutazione sono sintetizzati nelle tabelle che seguono.

Il presidente del nucleo di valutazione provvederà a consegnare ed a illustrare le schede a ciascun responsabile.

Regondi Rosa  
Antelmi Andrea

