

# COMUNE DI CORTEMAGGIORE

PROVINCIA DI PIACENZA

ORGANO DI REVISIONE

<b>Verbale n.26</b> <b>Data</b> 16/11/2020	<b>OGGETTO:</b> Parere sulla proposta di delibera di Giunta Comunale del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale Periodo 2021/2022/2023.
---	--

L'anno 2020, il giorno 16 del mese di Novembre, alle ore 09,00, il Revisore Unico DE GIACOMI BARBARA esprime il proprio parere sulla proposta di deliberazione di Giunta comunale avente ad oggetto "Parere sulla delibera di Giunta Comunale del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale Periodo 2021/2022/2023."

Il Revisore Unico,

esaminata la proposta di deliberazione della Giunta Comunale di Cortemaggiore, avente ad oggetto "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale periodo 2021/2023";

considerata la funzione e il ruolo del revisore contabile in materia di programmazione del fabbisogno del personale, procede ad esprimere il proprio parere ai sensi degli art.239 T.U.E.L. e art.19 comma 8 della Legge 448/2001;

#### Visti:

- i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile di cui all'art. 49 del D.lgs. 267/2000, modificato dall'art.3.1, lett.b), della L. n° 213/2012, espressi dal Segretario Comunale e dal Responsabile dei Servizi Finanziari;
- Visto e richiamato il D.lgs. n. 75 del 25.05.2017 che all'art. 4 "Fabbisogni" arreca modifiche e integrazioni al D.lgs. 165/2001, in particolare:
  - Art. 6: le modifiche riguardano i commi 1,2,3,4 in riferimento all'obbligo di programmazione in materia di assunzione del personale;
  - Art. 6 - ter "Linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale" introdotto dall'art. 4 del Dlgs. 75/2017, prevede l'emanazione di appositi decreti di natura non regolamentare attraverso i quali "...sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali."
- Visto che con decreto del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, in data 08/05/2018 , pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio scorso, sono state adottate le linee di indirizzo per la predisposizione di piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni pubbliche, per cui si ritiene di procedere nel rispetto della loro definizione;
- Visti: il D.Lgs.vo n° 267/00 e s.m.;
- il D.Lgs.vo n° 165/2001 e s.m.;
- il decreto del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 08/05/2018; il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- Vista la legge n. 26 del 28/03/2019 di conversione del D,L, n. 14 del 28/01/2019, con cui sono state introdotte rilevanti novità in materia di calcolo delle capacità assunzionali ai fini del turn over

#### RITENUTO:

pertanto che occorre procedere all'approvazione del piano triennale di fabbisogni del personale 2021/2023, con valenza triennale ma da approvare annualmente, in coerenza con gli altri strumenti di programmazione economico finanziario dell'Ente e conformemente alla nuova disciplina di cui al citato Decreto legge n. 34 del 2014;

RILEVATO che l'articolo 33 del decreto-legge 34/2019, e in sua applicazione il DPCM 17 marzo 2020 hanno delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente come introdotto dall'art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. In L.114 del 11/08/2014 e successive integrazioni;

CONSIDERATO che il nuovo regime trova fondamento non nella logica sostitutiva del turnover, legata alle cessazioni intervenute nel corso del quinquennio precedente, ma su una valutazione complessiva di sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti del Comune;

DATO ATTO che, sulla base delle nuove disposizioni normative sopra richiamate, sono state calcolate le capacità assunzionali di questo Comune per la programmazione del triennio 2021/ 2023,

RILEVATO che il costo della dotazione organica così come delineata nel presente provvedimento, rientra nella programmazione finanziaria già esistente, in quanto prevede la sostituzione di posti già coperti dal punto di vista contabile, e pertanto si muove entro i limiti finanziari di cui all'art. 1 comma 557 L. 296/2006;

ATTESA la necessità di ricoprire il posto vacante di Istruttore Tecnico presso il Servizio Urbanistica ed Edilizia Privata mediante assunzione a tempo determinato con contratto di formazione e lavoro per addivenire in tempi più celeri a disporre di detto personale;

PRESO ATTO che questo Comune non ha fatto ricorso a forme flessibili di lavoro nel triennio 2007 /2009 e nell'annualità 2009, con la conseguenza che occorre far riferimento ad un parametro finanziario di annualità successive e relativo ad assunzioni per assoluta necessità e per far fronte a servizi essenziali, da rinvenirsi nell'anno 2015 (per spese sostenute per assunzioni a tempo determinato per far fronte a servizi essenziali dell'Ente e in particolare per assicurare la funzionalità del Servizio Segreteria - Affari Generali) pari ad € 35.172,96 quale limite di spesa da rispettare anche per gli esercizi seguenti (Pareri 29 del 26/1/2012 e 21 del 16/1/2014 della Corte dei Conti Sezione Regionale di Controllo per la Lombardia e Deliberazione n. 1/2017 della Sezione delle Autonomie);

VERIFICATO che la spesa presunta per il periodo necessario al completamento del contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di formazione e lavoro risulta nettamente inferiore al limite di cui sopra;

Si prende atto che a far data dal 01/04/2021 si avrà la vacanza di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di un Istruttore Direttivo/ Amministrativo cat. D presso i Settori "Affari Generali ed Istituzionali - Servizi al Cittadino";

RITENUTO pertanto che occorre procedere all'approvazione del piano triennale di fabbisogni del personale 2021/2023, con valenza triennale ma da approvare annualmente, in coerenza con gli altri strumenti di programmazione economico finanziario dell'Ente e conformemente alla nuova disciplina di cui al citato Decreto legge n. 34 del 2014;

DATO ATTO pertanto che per il triennio 2021/2023, nel rispetto dei predetti vincoli in materia di assunzioni, si prevede di procedere alle seguenti assunzioni per ricoprire i posti vacanti in dotazione organica a seguito delle cessazioni intervenute nel corso degli anni e di quelle programmate:

Anno 2021

CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	Tempo pieno/parziale	DESTINATO	TEMPISTICA
C1	Istruttore Tecnico	Tempo pieno e determinato	Servizio Urbanistica ed Edilizia privata Costo annuo Euro 22.039,41	Assunzione nel corso del 2021

D	Istruttore Direttivo Amministrativo	Tempo pieno ed indeterminato	Servizio Affari generali ed istituzionali e ai Servizi al Cittadino  Costo annuo euro 24.500,06	Assunzione nel corso del 2021
---	---	------------------------------------	--	-------------------------------------

Inoltre si prevede anche una sostituzione a tempo determinato per una assenza per maternità;

Per il 2022 allo stato attuale non sono previste assunzioni.

Per il 2023 allo stato attuale non sono previste assunzioni

Per tutto quanto sopra espresso,

**ritiene**

di non dover formulare alcuna riserva o proposta di modifica su quanto visionato ed

**ESPRIME PARERE FAVOREVOLE**

- Il "Piano Triennale del Fabbisogno di Personale periodo 2021-2022-2023", così come formulato;
- raccomanda, inoltre, che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021/2022/2023, e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Data 16/11/2020

Il REVISORE UNICO

Dott.ssa Barbara De Giacomi

