

COMUNE DI CORTEMAGGIORE

PROVINCIA DI PIACENZA

ORGANO DI REVISIONE

Verbale n.1 Data 23/01/2020	OGGETTO: Parere sulla proposta di delibera di Giunta Comunale di Integrazione e Modifica del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale Periodo 2020/2021/2022.
--	---

L'anno 2020, il giorno 23 del mese di Gennaio, alle ore 09,00, il Revisore Unico DE GIACOMI BARBARA esprime il proprio parere sulla proposta di deliberazione di Giunta comunale avente ad oggetto "*Parere sulla delibera di Giunta Comunale di Integrazione e Modifica del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale Periodo 2020/2021/2022.*"

Il Collegio dei Revisori,

esaminata la proposta di deliberazione della Giunta Comunale di Cortemaggiore, avente ad oggetto "Integrazione e Modifica del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale periodo 2020/2021/2022";

considerata la funzione e il ruolo del revisore contabile in materia di programmazione del fabbisogno del personale, procede ad esprimere il proprio parere ai sensi degli art.239 T.U.E.L. e art.19 comma 8 della Legge 448/2001;

Visti:

- i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile di cui all'art. 49 del D.lgs. 267/2000, modificato dall'art.3.1, lett.b), della L. n° 213/2012, espressi dal Segretario Comunale e dal Responsabile dei Servizi Finanziari;
- Visto e richiamato il D.lgs. n. 75 del 25.05.2017 che all'art. 4 "Fabbisogni" arreca modifiche e integrazioni al D.lgs. 165/2001, in particolare:
 - Art. 6: le modifiche riguardano i commi 1,2,3,4 in riferimento all'obbligo di programmazione in materia di assunzione del personale;
 - Art. 6 - ter "Linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale" introdotto dall'art. 4 del Dlgs. 75/2017, prevede l'emanazione di appositi decreti di natura non regolamentare attraverso i quali "...sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali."
- Visto che con decreto del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, in data 08/05/2018 , pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio scorso, sono state adottate le linee di indirizzo per la predisposizione di piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni pubbliche, per cui si ritiene di procedere nel rispetto della loro definizione;
- Visto che al punto 2 delle suddette linee di indirizzo, il M.S.P.A., stabilisce che " L'eventuale modifica in corso di anno del PTFP è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere in ogni caso adeguatamente motivata";
- Visti: il D.Lgs.vo n° 267/00 e s.m.;
- il D.Lgs.vo n° 165/2001 e s.m.;
- il decreto del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 08/05/2018; il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- Vista la legge n. 26 del 28/03/2019 di conversione del D,L, n. 14 del 28/01/2019, con cui sono state introdotte rilevanti novità in materia di calcolo delle capacità assunzionali ai fini del turn over

Richiamate:

- la delibera di Giunta Comunale n. 108 del 19/07/2018, esecutiva ai sensi di legge, avente all'oggetto: "APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PERIODO 2019-2021- REVISIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEденZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE COMUNE DI CORTEMAGGIORE"-(PTFP), nella quale, tra l'altro, era indicato che non risultava la necessità di provvedere per il triennio 2019-2020-2021 a sostituzioni di personale cessato;

- la delibera di Giunta Comunale n. 99 del 02/07/2019 avente ad oggetto "MODIFICA E INTEGRAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2019/2020/2021 approvato con delibera di giunta comunale n. 108/2018"

Che modificava le necessità prevedendo nuove assunzioni in sostituzione dei pensionamenti e/o della riorganizzazione dei servizi per funzioni trasferite e conferite all'Unione Bassa Val D'Arda Fiume Po ed esattamente due assunzioni per l'anno 2019, una assunzione per il 2020 e manteneva invariata la previsione sul 2021 per cui non erano programmate assunzioni;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 103 del 30/07/2019 con la quale si approvava, a seguito delle novità del quadro normativo di settore e delle ripercussioni sulla dotazione organica comunale a seguito dei previsti pensionamenti del personale dipendente e/o della riorganizzazione dei servizi per funzioni trasferite e conferite all'Unione Bassa Val D'Arda Fiume Po, il piano triennale del fabbisogno del Personale 202-2022 che prevedeva n. 1 assunzione nell'anno 2020 e nessuna assunzione nell'anno 2021 e 2022.

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 05 del 21/01/2020 "RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEденZE DI PERSONALE" dalla quale risulta che non ci sono eccedenze di personale all'interno della struttura Comunale;

Considerato che dall'esame dei suddetti documenti si evince:

-che l'Amministrazione a partire dall'anno 2019 può procedere ad assunzioni a tempo indeterminato in misura corrispondente ad una spesa pari al 100% di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente, nonché delle cessazioni in programma nella medesima annualità

- che per effetto della situazione emersa in materia di personale, ossia a seguito dei previsti pensionamenti del personale dipendente e/o della riorganizzazione dei servizi per funzioni trasferite e conferite all'Unione Bassa Val d'Arda Fiume Po, si procede alla modifica e integrazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2020-2022, come di seguito indicato:

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

Anno 2020

CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	Tempo pieno/parziale	DESTINATO	TEMPISTICA
C1	Istruttore Amministrativo – Contabile	Tempo pieno	Servizio Demografico/cimiteriale e Servizio Elettorale Leva	Assunzione nel corso del 2020

C1	Istruttore Amministrativo – Contabile	Tempo pieno	Servizio Demografico/cimiteriale e Servizio Elettorale Leva	Assunzione nel corso del 2020
C1	Istruttore	Tempo pieno	Servizio Urbanistica ed Edilizia Privata e Servizio Sviluppo e promozione del Territorio	Assunzione a nel corso del 2020

Il cosato annuo dovrà essere pari a euro 66.118,23 che rientra nelle capacità assunzionali dell'ente.

Inoltre si prevede anche una sostituzione a tempo determinato per una assenza per maternità;

CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	Tempo pieno/parziale	DESTINATO	TEMPISTICA
B3	Collaboratore Amministrativo	Tempo parziale (15/36esimi) e determinato da (01/03/2020 al 31/12/2020)	Servizio Tributi	Assunzione nel corso del 2020

Per il 2021 allo stato attuale non sono previste assunzioni.

Per il 2022 allo stato attuale non sono previste assunzioni

Per tutto quanto sopra espresso,

ritiene

di non dover formulare alcuna riserva o proposta di modifica su quanto visionato ed

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

- all'integrazione e modifica del "Piano Triennale del Fabbisogno di Personale periodo 2020-2021-2022", così come formulato;
- raccomanda, inoltre, che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020/2021/2022, e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Data 23/01/2020

Il REVISORE UNICO

Dott.ssa Barbara De Giacomi