

COMUNE DI CORTEMAGGIORE

PROVINCIA DI PIACENZA

ORGANO DI REVISIONE

Verbale n. 13 Data 21/07/2020	OGGETTO: Parere sulla proposta di deliberazione della Giunta comunale ad oggetto: Aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni del personale 2020/2021/2022 e approvazione dotazione organica.
--	---

L'anno 2020, il giorno 21 del mese di Luglio, il Revisore Unico DE GIACOMI BARBARA esprime il proprio parere sulla proposta di deliberazione di giunta comunale avente ad oggetto *"Parere sulla proposta di deliberazione di Giunta Comunale sull'aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni del personale 2020/2021/2022 e approvazione dotazione organica.*

Tenuto conto di:

- l'art. 6 del D.Lgs 30 Marzo 2001, n. 165, modificato dal D. Lgs 25 Maggio 2017 n. 75;
- le Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni pubbliche (DPCM 8 Maggio 2018 pubblicato in GU n. 173 del 27/07/2018);

Richiamata la Deliberazione di C.C. n. 6 del 04.03.2020 relativa a "APPROVAZIONE DELLA NOTA DI AGGIORNAMENTO AL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) – PERIODO 2020/2022 (ART. 17, COMMA 1, DEL D. LGS. N. 267/2000) E LA DELIBERA di Giunta Comunale n. 14 del 28/01/2020 ad oggetto: "INTEGRAZIONE E MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020/2021/2022.

Ritenuto che il Piano di Programmazione triennale del Fabbisogno di personale 2020/2022, risulta essere aggiornamento di atti di programmazioni già adottati in precedenza, conseguenti a novità del quadro normativo, ripercussioni sulla dotazione organica comunale, dei pensionamenti, e della riorganizzazione dei servizi trasferiti,

PREMESSO CHE

Vi è la necessità di procedere ad un ulteriore aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni del personale, con valenza triennale;

che l'art. 33 del decreto legge 34/2019 e il DPCM 17 Marzo 2020 hanno previsto un metodo di calcolo delle capacità assunzionali nuovo rispetto al sistema previgente che si basa non sulla logica del Turnover ma sulla valutazione complessiva della sostenibilità di spesa di personale rispetto alle entrate correnti del Comune;

PRESO ATTO CHE:

ai sensi dei conteggi effettuati secondo la nuova disciplina, il parametro di spesa di personale su entrate correnti riferito all'anno 2018 risulta essere pari al 19,82% e che questo valore pone il Comune al di sotto del valore soglia, e rilevato che il Comune di Cortemaggiore dispone di un margine di potenziale spesa pari a Euro 204.084,43 fino al raggiungimento del primo valore soglia,

Ritenuto che

Il Comune conferma il programma della assunzioni già visto in precedenza e che il valore medio della spesa di personale del triennio 2020-2022 si mantiene comunque in diminuzione rispetto al valore medio della spesa per il personale del triennio 2011-2013;

Visto il prospetto riportato che riporta il nuovo schema di dotazione organica del Comune di Cortemaggiore, secondo le linee di cui al DPCM 8 Maggio 2018

Categoria Giuridica	Posti coperti al 30/06/2020 nella dotazione organica	Posti vacanti	Totale
A	1	-	1
B1	2	1	3
B3	1	1	2
C	5	4	9
D1	5	-	5
TOTALE	14	6	20

Oltre ai 20 posti previsti nella dotazione organica occorre aggiungerne ulteriori 5 corrispondenti a personale trasferito all'Unione dei Comuni Bassa val d'Arda fiume Po i cui posti sono pertanto da ritenersi congelati. Si tratta di n. 2 dipendenti categoria B1 – operatori socio sanitari, n. 2 dipendenti cat. C1 agenti polizia locale e n. 1 dipendente categoria D1 Istruttore Direttivo di polizia locale, declassato successivamente a cat. C1 dall'Unione dei Comuni Bassa val d'Arda Fiume Po.

Considerando che il costo della dotazione organica così come delineata rientra nella programmazione finanziaria già esistente, in quanto prevede la sostituzione di posti già coperti dal punto di vista contabile, e pertanto si muove entro i limite finanziari di cui all'art. 1 comma 557 L. 296/2006;

Visto il d.Lgs. n. 267/2000;

Visto il d.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il vigente Regolamento comunale di contabilità;

VISTO Inoltre

- Il parere favorevole del Segretario Comunale ai sensi dell'art. 97 comma 2 del D. Lgs 267/2000;

- Il parere favorevole del Responsabile del Servizio Economico Finanziario ai sensi dell'art. 49 1 comma del D. lgs 267/2000 in ordine alla regolarità contabile;
- Del parere favorevole del Responsabile del Servizio ai sensi dell'art. 49 1 comma del D. lgs 267/2000 in ordine alla regolarità tecnica.

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

alla proposta di deliberazione di cui all'oggetto.

Data 21/07/2020

Il REVISORE UNICO

Dott.ssa Barbara De Giacomi

