

# COMUNE DI CORTEMAGGIORE

## PROVINCIA DI PIACENZA

### ORGANO DI REVISIONE

<b>Verbale n. 34</b>  <b>Data 23/12/2021</b>	<b>OGGETTO:</b>  <b>DETERMINAZIONI IN ORDINE ALL'UTILIZZO CONDIVISO DI PERSONALE PER I SERVIZI SOCIO - ASSISTENZIALE E DI POLIZIA LOCALE DAL 01/01/2022</b>
--	---

L'anno 2021, il giorno 23 del mese di Dicembre, il Revisore Unico DE GIACOMI BARBARA esprime il proprio parere sulla proposta di deliberazione avente ad oggetto "DETERMINAZIONI IN ORDINE ALL'UTILIZZO CONDIVISO DI PERSONALE PER I SERVIZI SOCIO - ASSISTENZIALE E DI POLIZIA LOCALE DAL 01/01/2022"

#### PREMESSO che:

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 36 del 17/08/2021 è stato approvato il recesso unilaterale del Comune di Cortemaggiore dall'Unione dei Comuni Bassa Val d'Arda Fiume Po con decorrenza dal 01.01.2022;
- con Deliberazione di Consiglio dell'Unione dei Comuni Bassa val d'Arda Fiume Po è stato preso atto del recesso di tutti i Comuni dall'Unione a far data dal 01/01/2022;

#### Considerato che dal 01/01/2022 si determina:

- il rientro in capo all'Ente della gestione diretta di tutte le funzioni conferite: funzioni di Polizia municipale e polizia amministrativa locale, gestione dei sistemi informatici e delle tecnologie dell'informazione, funzione dello Sportello unico telematico delle attività produttive, comprensiva delle attività produttive/terziarie e di quelle relative all'agricoltura, funzioni di Protezione civile, funzioni di progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali;
- il riassorbimento del personale originariamente trasferito, così come quello assunto dall'Unione esercitando le capacità assunzionali del Comune, in quanto si tratta di spazi e/o capacità assunzionali connesse alle funzioni trasferite all'Unione e che a seguito dell'uscita del Comune non potrebbero permanere in capo all'Unione stessa (Deliberazione Corte dei Conti Regione Emilia Romagna n. 118 del 03/12/2020);
- il rientro a tempo pieno al Comune del personale, assegnato temporaneamente all'Unione;

Preso atto che i Comuni di Cortemaggiore, Caorso, Besenzone e San Pietro in Cerro, già aderenti all'Unione Bassa Val d'Arda Fiume Po, intendono svolgere in modo coordinato le funzioni in materia di Servizi Sociali e di Polizia Municipale e Polizia Amministrativa locale, mediante stipula di apposite convenzioni ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs n. 267/2000, con le quali provvedere alla puntuale organizzazione dei servizi interessati e che le relative Amministrazioni hanno convenuto, nelle more di approvazione delle medesime convenzioni, di prevedere l'utilizzo condiviso del seguente personale, ai sensi dell'art. 14 del CCNL del 22.01.2004, a decorre dal 01.01.2022:

La dipendente del Comune di Cortemaggiore: Parma Federica

Ente	Numero ore settimanali
------	------------------------

Comune di Besenzone	3
Comune di Caorso	12
Comune di Cortema iore	18
Comune di San Pietro in Cerro	3

Cui ciascun comune, con decreto sindacale, conferirà la responsabilità delle funzioni in materia:

- di Anziani, Adulti e Fragili;

La dipendente del Comune di Caorso: Curotti Ilaria

Ente	Numero ore settimanali
Comune di Besenzone	3
Comune di Caorso	18
Comune di Cortema iore	12
Comune di San Pietro in Cerro	3

Cui ciascun comune, con decreto sindacale, conferirà la responsabilità delle funzioni in materia di:

-Minori;

Nelle more della stipulazione della prospettata Convenzione, agli interessati sarà riconosciuta, in via provvisoria, una retribuzione di posizione pari ad € 5.000,00, annui lordi per tredici mensilità, rapportata al periodo di validità del presente atto, salva la rideterminazione del relativo valore, a decorrere al 1/01/2022, a seguito di graduazione delle relative posizioni se riconfermate, una volta stipulata la predetta Convenzione.

Il dipendente del Comune di Cortemaggiore: Gimmelli Francesco

Ente	Numero ore settimanali
Comune di Besenzone	2
Comune di Caorso	13
Comune di Cortema iore	19
Comune di San Pietro in Cerro	2

Il dipendente del Comune di Cortemaggiore: Goccini Dino

Ente	Numero ore settimanali
Comune di Besenzone	2
Comune di Caorso	13
Comune di Cortema iore	19
Comune di San Pietro in Cerro	2

La dipendente del Comune di Cortemaggiore: Panebianco Sara

Ente	Numero ore settimanali
Comune di Besenzone	2
Comune di Caorso	13
Comune di Cortema iore	19
Comune di San Pietro in Cerro	2

La dipendente del Comune di Caorso: Ertiani Giorgia

Ente	Numero ore settimanali
Comune di Besenzone	2

Comune di Caorso	19
Comune di Cortema iore	13
Comune di San Pietro in Cerro	2

La dipendente del Comune di Besenzone: Bondi Gianluca

Ente	Numero ore settimanali
Comune di Besenzone	2
Comune di Caorso	7
Comune di Cortema iore	7
Comune di San Pietro in Cerro	2

Per il predetto periodo di utilizzo condiviso del personale della PL, ai sensi del comma 23 dell'art. 53 della legge 23.12.2000, n. 388, la responsabilità del relativo servizio rimarrà in capo a ciascun Sindaco, in relazione all'attività svolta nel territorio di propria competenza;

Lo svolgimento di tutti i compiti di Polizia locale, compresa l'assegnazione dell'arma in via continuativa, per il personale che ne sia dotato, si intende esteso al territorio dei Comuni interessati dal presente provvedimento, previa comunicazione al Prefetto;

La concreta distribuzione, nella settimana, delle ore da svolgersi in favore di ognuno dei Comuni, da parte di ciascun dipendente è concordemente definita tra i Sindaci;

Il trattamento economico fondamentale e accessorio continuerà ad essere erogato dall'ente di appartenenza di ciascun dipendente. Le regole e i meccanismi di rimborso da parte degli altri Comuni saranno complessivamente ricompresi e definiti nell'ambito della Convenzione che gli Enti intendono approvare. Nel caso in cui non si pervenisse alla stipulazione della Convenzione, ciascun Comune rimborserà all'Ente titolare dei rapporti di lavoro la quota del trattamento economico fondamentale e accessorio a suo carico, in relazione al numero delle ore di lavoro settimanali svolte dai dipendenti presso il Comune stesso.

Dato atto che dal presente provvedimento non si genera alcun incremento della spesa complessiva del personale degli Enti coinvolti, secondo il principio che sarà comunque osservato anche per la predisposizione delle previste convenzioni ai sensi dell'art. 14 c. 31 quinquies del D.L. n. 78/2010;

Atteso che la relativa spesa trova finanziamento nel Bilancio pluriennale 2021/2023;

Preso atto che sulla proposta della deliberazione in oggetto sono stati acquisiti ai sensi dell'art.49, 1<sup>o</sup> comma, del D.Lgs. 18.8.200, n.267:

- il parere favorevole del Responsabile del Segretario Comunale, in qualità di Responsabile del Servizio Affari del Personale, per ciò che riguarda la regolarità tecnica;
- il parere favorevole del Responsabile del Servizio Economico Finanziario per ciò che riguarda la regolarità contabile;

Acquisito il parere favorevole del Segretario Comunale ai sensi dell'art. 97 comma 2 del D.Lgs. 267/2000;

Visto il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro per il comparto Funzioni Locali;

Preso atto che sulla proposta della deliberazione in oggetto sono stati acquisiti ai sensi dell'art.49, 1<sup>o</sup> comma, del D.Lgs. 18.8.200, n.267:

- il parere favorevole del Segretario Comunale per ciò che riguarda la regolarità tecnica;
- il parere favorevole del Responsabile del Servizio Economico Finanziario per ciò che riguarda la regolarità contabile;

Acquisito il parere favorevole del Segretario Comunale ai sensi dell'art. 97 comma 2 del D.Lgs. 267/2000;

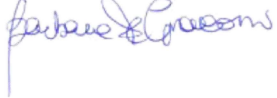
**ESPRIME PARERE FAVOREVOLE**

alla proposta di deliberazione in oggetto.

Data 23/12/2021

Il REVISORE UNICO

Dott.ssa Barbara De Giacomi

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Barbara De Giacomi', written in a cursive style.