

## COMUNE DI CORTEMAGGIORE (PC)

### AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022/2024.

#### Verbale n. 1 dell'11 marzo 2022

Il giorno 11 marzo 2022 la sottoscritta Annamaria Marengi, Revisore dei Conti del Comune di Cortemaggiore (PC) procede all'emissione del parere richiesto dall'Ente.

VISTO

- Il DPCM del 27/03/2020 pubblicato in gazzetta ufficiale il 27/04/2020 attuativo dell'art. 32 comma 2 del D.L. n. 34 del 2019, convertito con modifiche dalla Legge 58 del 2019, che ha ridefinito i parametri che determinano la possibilità di assunzioni a tempo indeterminato negli enti locali attraverso il superamento delle regole fondate sul turn-over e l'introduzione di un sistema basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale;
  - in particolare, il recente disposto dell'art. 5 Decreto 17 marzo 2020, relativo alle misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni, prevede che *“in sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i Comuni di cui all'art. 4, comma 2, possono incrementare annualmente per assunzione di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, in misura non superiore al valore percentuale indicato nell'allegata tabella e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1”*;
  - l'art. 39, comma 1 della legge 27.12.1997 n. 449 (legge finanziaria 1998), e l'art. 91, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, stabiliscono, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68;
  - l'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 prevede che alla ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche si proceda periodicamente e, comunque, a scadenza triennale e, più specificamente, che le variazioni di dotazione organica, già determinate, sono approvate in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'art. 39 della legge n.449/1997;
  - l'art. 6 – comma 4 bis del succitato D.Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 35 del D.Lgs. n. 150/2009, prescrive che il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;
- CONSIDERATO CHE:

- con deliberazione G.C. n. 34 del 10/03/2022 la ricognizione delle eccedenze di cui all'art. 33 comma 2 D.Lgs. 165/2001, come modificato dalla L. 183/2011 per l'anno 2022, ha dato esito negativo;
- con deliberazione C.C. n. 7 del 28/01/2021 è stato approvato il DUP 2021 - 2023 con i relativi allegati;
- con la deliberazione C.C. n. 8 del 28/01/2021 è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2021 – 2023;
- con deliberazione C.C. n. 37 del 17/08/2021 è stato approvato il DUP 2022 - 2024 con i relativi allegati;
- con delibera C.C. n. 16 del 29.04.2021 è stato approvato il Rendiconto relativo all'esercizio finanziario 2020;
- sono rispettati gli obblighi assunzionali per quanto riguarda le categorie protette;
- con delibera G.C. n. 18 del 21/02/2022 è stato approvato il Piano delle Azioni Positive in materia di pari opportunità, ai sensi dell'articolo 48, comma 1, del D. Lgs. 11 aprile 2006 n. 198;
- ha inviato nei termini alla BDAP i dati relativi al Bilancio di previsione e al Rendiconto;
- il limite complessivo della spesa per il personale, calcolato sulla media del periodo 2011 – 2013 al netto delle deduzioni previste, è di € 890.695,83;

#### VERIFICATO CHE

- con deliberazione G.C. n. 83 del 29/07/2021 è stato approvato il piano dei fabbisogni del personale 2022 – 2024,

#### TENUTO CONTO

- della necessità di sopperire alle vacanze di organico, nel rispetto dei vincoli assunzionali, apportando al piano Piano Triennale del fabbisogno del personale per l'anno 2022 le variazioni descritte nella proposta di delibera;

#### VERIFICATO CHE

- sulla base dei valori stimati, la spesa di personale derivante dalle assunzioni programmate per l'anno 2022, appare contenuta nei limiti della percentuale consentita in base all'art. 6 comma 3 del Decreto della Funzione Pubblica del 17/3/2020;
- l'occorrente spesa, comprensiva degli oneri riflessi ed IRAP, relativa alle assunzioni per il triennio 2022-2024, è prevista nel bilancio comunale;

#### VISTI

- il D.Lgs. 267/2000;
- il D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

- il CCNL vigente per il personale non dirigente del comparto Funzioni Locali;
- la normativa vigente;
- il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il parere favorevole del Segretario Comunale per quanto riguarda la regolarità tecnica;
- il parere favorevole del Responsabile del Servizio Finanziario per quanto riguarda la regolarità contabile;

Per tutto quanto sopra espresso,

Formula PARERE FAVOREVOLE alla proposta di delibera avente ad oggetto: Aggiornamento del piano triennale del fabbisogno del personale 2022/2024.

RACCOMANDA di monitorare l'andamento delle assunzioni previste con riferimento ai vincoli di finanza pubblica imposta dal legislatore e dalle disponibilità di bilancio, rivedendole, se necessario.

Il Revisore



