

## COMUNE DI CORTEMAGGIORE (PC)

**OGGETTO: Proposta di delibera n. 105 del 15/10/2024 avente ad oggetto: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' ED ORGANIZZAZIONE 2024 - 2026. MODIFICA SOTTOSEZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE DELLA SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO**

**Verbale n. 15 del 18 ottobre 2024**

Il giorno 18 ottobre 2024 la sottoscritta Annamaria Marengi, Revisore dei Conti del Comune di Cortemaggiore (PC) procede all'emissione del parere richiesto dall'Ente.

VISTA

- La documentazione trasmessa dall'Ente in data 15 ottobre u.s.;

RICHIAMATA

La deliberazione di Giunta n. 8 del 26/01/2024, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 che risulta così composto:

Sezione 1: Scheda anagrafica dell'Amministrazione;

Sezione 2: Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione;

- Sottosezione Valore Pubblico;
- Sottosezione Performance;
- Sottosezione Piano delle azioni positive;
- Sottosezione Rischi corruttivi e trasparenza;

Sezione 3: Organizzazione e capitale umano:

- Sottosezione Struttura organizzativa;
- Sottosezione Organizzazione del lavoro agile;
- Sottosezione Piano triennale dei fabbisogni di personale;

Sezione 4: Monitoraggio

- Dopo aver verificato:
  - **La capacità assunzionale dell'Ente,**
  - **Il conteggio delle spese di personale a tempo determinato per gli anni 2024-2025,**
  - **Il monte salari 2018**

Tutti documenti allegati alla proposta di delibera;

PRESO ATTO

- Della Determinazione n. 332 del 23/09/2024 ad oggetto: "PRESA D'ATTO DIMISSIONI DI UNA DIPENDENTE ASSUNTA CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE E DETERMINATO STIPULATO AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 557 DELLA LEGGE

23/12/2004, N. 311.;

- della Determinazione n. 310 del 06/09/2024 ad oggetto: “PRESA D’ATTO DELLA RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO E CONTESTUALE COLLOCAMENTO A RIPOSO A FAR DATA DAL 01/01/2025 DEL DIPENDENTE F.G. ISTRUTTORE DI POLIZIA LOCALE – AREA DEGLI ISTRUTTORI – A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO;  
CONSIDERATA

-la necessità di provvedere all’aggiornamento della Sottosezione “Piano triennale del fabbisogno di personale” della Sezione 3 “Organizzazione e capitale umano” alla luce delle risultanze del Rendiconto della gestione per l’anno finanziario 2023, al fine di:

- verificare la possibilità di programmare l’assunzione di un “Funzionario tecnico” a tempo pieno ed indeterminato da destinare al Settore lavori pubblici – ambiente, Settore Pianificazione e sviluppo, in sostituzione del dipendente dimissionario cessato il 31 gennaio 2024, a far data dal 1° novembre 2024 (progressione tra le aree finanziate mediante l’utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell’art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021, in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell’anno 2018, in deroga all’obbligo di copertura dall’esterno per il 50% dei posti – parere ARAN CFL 209 - art. 13 commi 6 e 8 CCNL del 16 novembre 2022);

- verificare la possibilità di programmare l’assunzione di n. 1 “Istruttore tecnico” – Area degli Istruttori, a tempo pieno ed indeterminato, da destinare al Settore Lavori pubblici – ambiente, Settore Pianificazione e sviluppo a far data dal 1° novembre 2024 (scorrimento graduatoria – utilizzo capacità assunzionale art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 convertito in Legge 58/2019 e s.m.i., e del Decreto Ministeriale attuativo 17/03/2020);

- prorogare l’assunzione n. 1 Istruttore amministrativo - contabile – Area degli Istruttori - con contratto di lavoro ai sensi dell’art. 1 comma 557 della Legge 311/2004 per n. 6 ore (settimanali) fino al 31 ottobre 2024, da destinare al Settore lavori pubblici – ambiente, Settore Pianificazione e sviluppo;

- programmare l’assunzione di n. 1 Funzionario amministrativo – Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni - con contratto di lavoro ai sensi dell’art. 1 comma 557 della Legge 311/2004 per n. 6 ore (settimanali) a far data dal 1° novembre 2024 al 31 luglio 2025, da destinare al Settore Lavori Pubblici – Ambiente, Settore Pianificazione e Sviluppo;

- programmare l’assunzione di n. 1 Istruttore amministrativo – Area degli Istruttori – con lavoro interinale per sostituzione maternità per 20 ore (settimanali) a far data dal 1° Marzo 2024 (sostituzione maternità N.R. certificato medico prot. n. 16222 del 14/11/2023) fino al rientro della dipendente titolare del congedo, con possibilità di proroga fino al 31 maggio 2025, da destinare al settore Servizi ai Cittadini;

- n. 1 Istruttore tecnico – Area degli Istruttori - con contratto di lavoro ai sensi dell'art. 1 comma 557 della Legge 311/2004 per n. 4 ore (settimanali) a far data dal 1° novembre 2024 al 31 dicembre 2024, da destinare al Settore lavori pubblici – ambiente, Settore Pianificazione e sviluppo.

VISTI

- la delibera del Consiglio Comunale n. 33 del 02/11/2023 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024/2026;
- la delibera del Consiglio Comunale n. 45 del 07/12/2023, con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2024/2026;
- la delibera del Consiglio Comunale n. 46 del 07/12/2023, con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024/2026;
- la delibera della Giunta Comunale n. 163 del 22/12/2023, ad oggetto: “Approvazione del Piano Risorse e Obiettivi 2024/2026 (Art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000) - Parte Finanziaria;
- il D.Lgs. 267/2000;
- il D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- il CCNL vigente per il personale non dirigente del comparto Funzioni Locali;
- la normativa vigente;
- il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il Vigente Regolamento Comunale per la disciplina del lavoro agile;
- il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile espresso dalla Responsabile del Servizio Economico Finanziario Dottorssa Clara Ghizzoni in data 15/10/2024;

Per quanto di propria competenza,

Formula **PARERE FAVOREVOLE** alla proposta di delibera di Giunta Comunale n. Proposta di delibera n. 105 del 15/10/2024 avente ad oggetto: **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' ED ORGANIZZAZIONE 2024 - 2026. MODIFICA SOTTOSEZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE DELLA SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO**

**RACCOMANDA** di monitorare l'andamento delle assunzioni previste con riferimento ai vincoli di finanza pubblica imposta dal legislatore e dalle disponibilità di bilancio, rivedendole, se necessario.

Il Revisore

(firmato digitalmente)