

## COMUNE DI CORTEMAGGIORE (PC)

Verbale n. 9 del 26 giugno 2024

**OGGETTO: Proposta di delibera di Giunta Comunale n. 69 del 19/06/2024 relativa a : PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' ED ORGANIZZAZIONE 2024 - 2026. MODIFICA SOTTOSEZIONE 2.2 PERFORMANCE E SOTTOSEZIONE 3.3.2 PROGRAMMAZIONE STRATEGICA DELLE RISORSE UMANE.**

Il giorno 26 giugno 2024 la sottoscritta Annamaria Marengi, Revisore dei Conti del Comune di Cortemaggiore (PC) procede all'emissione del parere richiesto dall'Ente.

VISTA

- La documentazione trasmessa dall'Ente in data 20 giugno u.s. ed in particolare la Sottosezione "Piano triennale del fabbisogno di personale" della Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" e Sottosezione 2 "Performance" della Sezione 2 Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione – contenuta nel PIAO 2024/2026 revisionato e allegato alla proposta di delibera;
  - l'allegato 1 "Obiettivi 2024" del PIAO 2024-2026 con gli obiettivi allegati alla proposta di delibera assegnati ai Servizi: Urbanistica ed Edilizia Privata, Sviluppo e Promozione del Territorio, Manutenzioni Istruzione e Politiche giovanili;
  - Dopo aver verificato
  - il nuovo **"Calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni – mod. 1"** e **"Calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni - mod. 2"** allegati alla bozza di delibera;
- Il rispetto del tetto di spesa di personale**  
**- Il rispetto delle altre norme rilevanti ai fini della possibilità di assumere;**

Poichè;

il Comune ha la necessità di provvedere all'aggiornamento della Sottosezione "Piano triennale del fabbisogno di personale" della Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" alla luce delle risultanze del Rendiconto della gestione per l'anno finanziario 2023, al fine di:

- verificare la possibilità di programmare l'assunzione di un "Funzionario tecnico" da destinare al Settore lavori pubblici – ambiente, Settore Pianificazione e sviluppo, in sostituzione del dipendente dimissionario cessato il 31 gennaio 2024, a far data dal 1° agosto 2024 (termine del periodo di conservazione del posto del dipendente dimissionario al 31 gennaio 2024);
- prorogare di ulteriori 6 mesi n. 1 Istruttore tecnico – Area degli Istruttori – utilizzo condiviso con convenzione art. 23 CCNL 2022 per 9 ore (settimanali), a far data dal 1° agosto 2024, da destinare

al Settore lavori pubblici – ambiente, Settore Pianificazione e sviluppo.

VISTI

- la delibera del Consiglio Comunale n. 33 del 02/11/2023 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024/2026;
- la delibera del Consiglio Comunale n. 45 del 07/12/2023, con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2024/2026;
- la delibera del Consiglio Comunale n. 46 del 07/12/2023, con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024/2026;
- la delibera della Giunta Comunale n. 163 del 22/12/2023, ad oggetto: “Approvazione del Piano Risorse e Obiettivi 2024/2026 (Art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000) - Parte Finanziaria;
- il D.Lgs. 267/2000;
- il D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- il CCNL vigente per il personale non dirigente del comparto Funzioni Locali;
- la normativa vigente;
- il vigente Regolamento Comunale sull’ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il Vigente Regolamento Comunale per la disciplina del lavoro agile;

Per quanto di propria competenza,

Formula **PARERE FAVOREVOLE** alla proposta di delibera di Giunta Comunale n. 69 del 19/06/2024 relativa a : **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' ED ORGANIZZAZIONE 2024 - 2026. MODIFICA SOTTOSEZIONE 2.2 PERFORMANCE E SOTTOSEZIONE 3.3.2 PROGRAMMAZIONE STRATEGICA DELLE RISORSE UMANE.**

Il Revisore

(firmato digitalmente)