

Distribuzione del trattamento accessorio in forma aggregata e differenziazione nell'utilizzo della premialità personale dipendente anno 2015 (art. 20 c.2 dlgs. n.33/2013)

<b>CATEGORIA GIURIDICA</b>	<b>N. DIPENDENTI</b>	<b>n. dipendenti fascia A (punteggio ≥ 95)</b>	<b>n. dipendenti fascia B (punteggio tra 90 e 94,99)</b>	<b>n. dipendenti fascia C (punteggio 80 e 89,99)</b>	<b>n. dipendenti fascia D (punteggio ≥ 65 e fino al 79,99)</b>	<b>n. dipendenti fascia E (punteggio &lt;65)</b>
PERSONALE NON DIRIGENZIALE	14	5	1	2	6	0
PERSONALE TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA	5	0	2	1	2	0
totale	19	5	3	3	8	0
distribuzione 100%	100	26,3	15,8	15,8	42,1	0
<b>VALUTAZIONE PERFORMANCE CRITERI</b>						
Sulla base dei punteggi attribuiti sono individuati annualmente 5 fasce						
fascia A ≥ 95						
fascia B tra 90 e 94,99						
fascia C tra 80 e 89,99						
fascia D ≥ 65 e fino al 79,99						
fascia E < 65						
I dipendenti con valutazione inferiore al 65 non concorrono alla distribuzione dei compensi premiali						