

**Distribuzione del trattamento accessorio in forma aggregata e differenziazione nell'utilizzo della premialità personale dipendente anno 2016**  
(art. 20 c.2 dlgs. n.33/2013)

<b>CATEGORIA GIURIDICA</b>	<b>N. DIPENDENTI</b>	<b>n. dipendenti fascia A (punteggio ≥ 95)</b>	<b>n. dipendenti fascia B (punteggio tra 90 e 94,99)</b>	<b>n. dipendenti fascia C (punteggio 80 e 89,99)</b>	<b>n. dipendenti fascia D (punteggio ≥ 65 e fino al 79,99)</b>	<b>n. dipendenti fascia E (punteggio &lt;65)</b>
PERSONALE NON DIRIGENZIALE *	12	0	0	0	0	12
PERSONALE TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA **	3	/	/	/	/	/
* La valutazione del personale dipendente è resa in 60/100 dal momento che i 40/100 non sono stati attribuiti in quanto collegati al raggiungimento di obiettivi di gruppo e individuali che per l'anno 2016 non risultano essere stati predeterminati.						
** Per l'anno 2016 il PRO riguardava solo la parte Finanziaria e il Nucleo di Valutazione, stante l'assenza di obiettivi predeterminati riteneva di non poter effettuare le valutazioni di propria competenza e, pertanto, di non riconoscere le retribuzioni di risultato.						
<b>VALUTAZIONE PERFORMANCE CRITERI</b>						
Sulla base dei punteggi attribuiti sono individuati annualmente 5 fasce						
fascia A ≥ 95						
fascia B tra 90 e 94,99						
fascia C tra 80 e 89,99						
fascia D ≥ 65 e fino al 79,99						
fascia E < 65						
I dipendenti con valutazione inferiore al 65 non concorrono alla distribuzione dei compensi premiali						