

Distribuzione del trattamento accessorio in forma aggregata e differenziazione nell'utilizzo della premialità personale dipendente anno 2017 (art. 20 c.2 dlgs. n.33/2013)

CATEGORIA GIURIDICA	N. DIPENDENTI	n. dipendenti fascia A (punteggio ≥ 95)	n. dipendenti fascia B (punteggio tra 90 e 94,99)	n. dipendenti fascia C (punteggio 80 e 89,99)	n. dipendenti fascia D (punteggio ≥ 65 e fino al 79,99)	n. dipendenti fascia E (punteggio <65)
PERSONALE NON DIRIGENZIALE	12	9	3	0	0	0
PERSONALE TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA	3	1	0	2	0	0
totale	15	10	3	2	0	0
distribuzione 100%	100	66,67	20	13,33	0	0
VALUTAZIONE PERFORMANCE CRITERI						
Sulla base dei punteggi attribuiti sono individuati annualmente 5 fasce						
fascia A ≥ 95						
fascia B tra 90 e 94,99						
fascia C tra 80 e 89,99						
fascia D ≥ 65 e fino al 79,99						
fascia E < 65						
I dipendenti con valutazione inferiore al 65 non concorrono alla distribuzione dei compensi premiali						