

**Distribuzione del trattamento accessorio in forma aggregata e differenziazione nell'utilizzo della premialità personale dipendente anno 2022**  
(art. 20 c.2 dlgs. n.33/2013)

<b>CATEGORIA GIURIDICA</b>	<b>N. DIPENDENTI</b>	<b>n. dipendenti fascia A (punteggio &gt;90)</b>	<b>n. dipendenti fascia B (punteggio &gt; 80 e ≤ 90 )</b>	<b>n. dipendenti fascia C (punteggio &gt; 70 e ≤ 80)</b>	<b>n. dipendenti fascia D (punteggio &gt; 60 e ≤ 70)</b>	<b>n. dipendenti fascia E (punteggio ≥ 50 e ≤ 60)</b>	<b>n. dipendenti fascia F (punteggio &lt; 50)</b>
PERSONALE NON DIRIGENZIALE	17	14	1	1	0	1	0
PERSONALE TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA	4	4	0	0	0	0	0
totale	21	18	1	1	0	1	0
distribuzione 100%	100	85,71	4,76	4,76	0,00	4,76	0,00
<b>VALUTAZIONE PERFORMANCE CRITERI</b>							
Sulla base dei punteggi attribuiti sono individuati annualmente 6 fasce							
fascia A > 90 compenso riconosciuto al 100%							
fascia B > 80 e ≤ 90 compenso riconosciuto al 90 %							
fascia C > 70 e ≤ 80 compenso riconosciuto al 80%							
fascia D > 60 e ≤ 70 compenso riconosciuto al 65%							
fascia E ≥ 50 e ≤ 60 compenso riconosciuto al 50%							
fascia F < 50 nessun compenso							