

Distribuzione del trattamento accessorio in forma aggregata e differenziazione nell'utilizzo della premialità personale dipendente anno 2022
(art. 20 c.2 dlgs. n.33/2013)

CATEGORIA GIURIDICA	N. DIPENDENTI	n. dipendenti fascia A (punteggio >90)	n. dipendenti fascia B (punteggio > 80 e ≤ 90)	n. dipendenti fascia C (punteggio > 70 e ≤ 80)	n. dipendenti fascia D (punteggio > 60 e ≤ 70)	n. dipendenti fascia E (punteggio ≥ 50 e ≤ 60)	n. dipendenti fascia F (punteggio < 50)
PERSONALE NON DIRIGENZIALE	17	14	1	1	0	1	0
PERSONALE TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA	4	4	0	0	0	0	0
totale	21	18	1	1	0	1	0
distribuzione 100%	100	85,71	4,76	4,76	0,00	4,76	0,00
VALUTAZIONE PERFORMANCE CRITERI							
Sulla base dei punteggi attribuiti sono individuati annualmente 6 fasce							
fascia A > 90 compenso riconosciuto al 100%							
fascia B > 80 e ≤ 90 compenso riconosciuto al 90 %							
fascia C > 70 e ≤ 80 compenso riconosciuto al 80%							
fascia D > 60 e ≤ 70 compenso riconosciuto al 65%							
fascia E ≥ 50 e ≤ 60 compenso riconosciuto al 50%							
fascia F < 50 nessun compenso							