



COMUNE DI CORTEMAGGIORE

Provincia di Piacenza

Piazza Patrioti 8 — cap 29016 — Tel. (0523) 83 27 11 - Fax (0523) 83 65 98

Codice Fiscale e Partita I.V.A. n. 00232410332

PEC: comune.cortemaggiore@sintranet.legalmail.it

DELIBERAZIONE N. **50**

in data: **22.03.2023**

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE

DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: APPROVAZIONE OBIETTIVI, PIANO PERFORMANCE E PRO ANNO 2023

L'anno **duemilaventitre** addi **ventidue** del mese di **marzo** alle ore **13,13** nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

MERLI LUIGI	P
RANCAN STEFANO	P
RUBINI ELEONORA	P
TACCHINI LUCA	P
BOZZANI SIMONA	P

Totale presenti **5**

Totale assenti **0**

Assiste il Segretario Comunale **Avv. FRANCESCO PALOPOLI** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **Dott. MERLI LUIGI** nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

Il Segretario Comunale è presente nella sede comunale.

Il Sindaco e gli assessori Rancan Stefano, Rubini Eleonora, Tacchini Luca e Bozzani Simona sono presenti collegati in videochiamata su piattaforma Whatsapp.



COMUNE DI CORTEMAGGIORE

Provincia di Piacenza

Piazza Patrioti 8 — cap 29016 — Tel. (0523) 83 27 11 - Fax (0523) 83 65 98

Codice Fiscale e Partita I.V.A. n. 00232410332

E-mail: comune.cortemaggiore@sintranet.legalmail.it

Delibera di G.C. n. 50 del 22.03.2023

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che con deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 11/1/2018 ad oggetto “APPROVAZIONE DOCUMENTO RELATIVO AI CRITERI GENERALI DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE DEI DIPENDENTI”, esecutiva è stato approvato il denominato “La valutazione della performance”, costituito da n. 7 articoli oltre ai seguenti allegati:

Allegato 1: Scheda descrizione obiettivi

Allegato 2: Scheda di valutazione per i Responsabili di struttura (sia per le PO aventi personale da valutare sia per il caso di Po senza personale da valutare), da estendersi al Segretario Comunale con la precisazione che in tal caso la valutazione della performance è demandata al Sindaco

Allegato 3: Scheda di valutazione per i dipendenti;

che sostituisce a tutti gli effetti la documentazione precedentemente in vigore e approvata con le Deliberazioni di Giunta Comunale n. 34 del 01/03/2011 avente ad oggetto “Ciclo di gestione performances” e n. 102 del 13 settembre 2012 avente ad oggetto “Valutazione delle performances – approvazione schede di valutazione responsabili di servizio e personale dipendente”;

RICHIAMATA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 23/03/2012 – dichiarata immediatamente eseguibile – e successive modifiche e integrazioni, per mezzo della quale si è approvato il vigente regolamento per l’organizzazione degli uffici e dei servizi in funzione dei principi introdotto dal D.Lgs. n. 150/2009;

DATO ATTO che il Consiglio Comunale con propria deliberazione n. 5 del 25/02/2022 ha approvato le linee programmatiche di mandato relative alle azioni e ai progetti da realizzare nel corso del mandato anni 2021/2026, predisposte dal Sindaco Luigi Merli eletto a seguito della consultazione elettorale del 03-04/10/2021;

ATTESO che il D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009, di attuazione della Legge 4/3/2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico delle pubbliche amministrazioni, come modificato dal D. Lgs 25 maggio 2017 n. 74 disciplina, tra l’altro con riferimento agli obiettivi finali e intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell’Amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati alle P.O. e i relativi indicatori nell’ambito del cosiddetto Piano della Performance, documento programmatico triennale, che è definito dall’organo di indirizzo politico – amministrativo in collaborazione con i vertici dell’amministrazione e che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici e operativi in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio al fine di migliorare la qualità dei servizi offerti dall’Amministrazione Pubblica e la crescita delle competenze professionali.

VISTI in particolare:

- l’art. 10 del medesimo D.Lgs. n. 150/2009 che prevede la predisposizione di un documento programmatico triennale, denominato Piano della Performance, con le caratteristiche sopra espresse, nonché il c. 5 che indica le sanzioni previste in caso di mancata adozione dello stesso Piano;
- l’art. 15 del predetto D.Lgs. 27/10/2009 n. 150 riguardante le responsabilità della Giunta in cui è precisato che “l’Organo di indirizzo politico-amministrativo promuove la cultura della



COMUNE DI CORTEMAGGIORE

Provincia di Piacenza

Piazza Patrioti 8 — cap 29016 — Tel. (0523) 83 27 11 - Fax (0523) 83 65 98

Codice Fiscale e Partita I.V.A. n. 00232410332

E-mail: comune.cortemaggiore@sintranet.legalmail.it

responsabilità per il miglioramento della performance, del merito, della trasparenza e della integrità omissis.... emana le direttive generali contenenti gli indirizzi strategici; definisce in collaborazione con i vertici dell'amministrazione il Piano della Performance ed infine verifica il conseguimento effettivo degli obiettivi strategici”;

Atteso che la programmazione è strettamente consequenziale al ciclo di formazione del bilancio anche in ordine alle tempistiche. L'articolo 169 del Dlgs 267/2000, infatti, con un'indicazione fondamentale, testualmente afferma e precisa che «il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG», evitando così anche una non efficace moltiplicazione documentale;

Sottolineato che nello stesso articolo il legislatore ha stabilito che la giunta delibera il piano esecutivo di gestione o il piano delle risorse ed obiettivi (Peg o Pro) entro venti giorni dall'approvazione del bilancio e in stretta coerenza con il bilancio di previsione e con il documento unico di programmazione (DUP). La circostanza che il piano della performance sia ricondotto al piano esecutivo di gestione è chiaramente affermata dal principio contabile applicato (Allegato 4/1 al Dlgs 118/2011), che conferma l'impostazione nella prospettiva dell'unitarietà della programmazione. In termini più puntuali, quindi, il documento può essere legittimamente approvato, con un termine ordinatorio (e non perentorio) corrispondente ai 20 giorni successivi rispetto all'approvazione del bilancio di previsione di ciascun esercizio.

Viste le deliberazioni del Consiglio Comunale:

- n. 8 del 03/03/2023 ad oggetto: “Approvazione della nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) – periodo 2023/2025 (art. 170, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000)”;
- n. 9 del 03/03/2023 ad oggetto “Approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2023 – 2025 (art. 151 del D.Lgs. n. 267/2000 e art. 10, D.Lgs n. 118/2011)”

per mezzo delle quali sono stati approvati la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2023/2025 e il Bilancio di Previsione 2023/2025, nonché gli allegati pareri/relazioni del Revisore dei Conti. Il documento contabile denominato Documento Unico di Programmazione (DUP) sostituisce la Relazione Previsionale Programmatica ed è lo strumento di collegamento tra il livello della programmazione strategica ed operativa e quella di programmazione esecutiva, capace di favorire il buon governo dell'amministrazione pubblica.

Detti documenti che nel loro complesso, soddisfacendo ai principi sopra accennati, costituiscono il piano della performance, in quanto correlati alle linee programmatiche relative alle azioni e ai progetti da realizzare nel corso del mandato per gli anni 2021/2026, I contenuti del Piano sono coerenti con gli strumenti e le risorse umane, strumentali e finanziarie disponibili. Gli obiettivi previsti sono relativi ai servizi esistenti ed operanti nell'ente e rappresentano obiettivi di carattere tecnico e gestionale in capo ai responsabili di servizio;

Preso atto dei provvedimenti Sindacali di conferimento degli incarichi ai Responsabili di Servizio;

Presa visione degli obiettivi strategici dell'anno 2023, elencati dai Responsabili dei Servizi ed individuati dagli stessi di concerto con gli Assessori di riferimento, riguardanti gli interventi progettuali che rappresentano il fulcro della strategia politica amministrativa del Sindaco e della Giunta, ai quali è da aggiungersi tutta l'attività ordinaria, collegata ad adempimenti obbligatori e o a scadenza di legge, non oggetto di specifici progetti di miglioramento o di sviluppo di ciascun servizio (come da schede allegate al presente atto e predisposte secondo la nuova metodologia approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 11/1/2018);



COMUNE DI CORTEMAGGIORE

Provincia di Piacenza

Piazza Patrioti 8 — cap 29016 — Tel. (0523) 83 27 11 - Fax (0523) 83 65 98

Codice Fiscale e Partita I.V.A. n. 00232410332

E-mail: comune.cortemaggiore@sintranet.legalmail.it

VISTO il “Piano Risorse Obiettivi 2023” predisposto dal Responsabile del Servizio Economico Finanziario e allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale;

EVIDENZIATO, dalla documentazione sopra descritta, che le attività degli uffici, dei settori/servizi e dei rispettivi responsabili si svolgeranno in conformità con gli indirizzi di cui alle linee programmatiche amministrative di mandato, al bilancio di previsione 2023/2025, alla nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2023/2025 e ai relativi allegati ex D.Lgs. 23/06/2011 n. 118 e DPCM 28/12/2011 e risultano coerenti con gli strumenti e le risorse umane, strumentali e finanziarie disponibili;

DATO ATTO che con decreto Sindacale n. 4 del 22/11/2021, è stato riconfermato quale membro esterno del Nucleo di Valutazione per il Comune di Cortemaggiore il sig. Andrea Antelmi per un periodo di anni tre decorrenti dal 22/11/2021, dando atto che le funzioni di Presidente del nucleo di valutazione sono state attribuite al Segretario Comunale Avv. Francesco Palopoli. Detto nucleo di valutazione annovera tra le proprie competenze la verifica della coerenza tra gli obiettivi e la performance organizzativa ed individuale;

VISTO il parere favorevole di regolarità tecnica reso dal Segretario Comunale al fine di evitare l’insorgenza di eventuali conflitti di interesse ai sensi dell’art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

VISTO il parere favorevole del Responsabile del Servizio Economico Finanziario per ciò che riguarda la regolarità contabile;

Acquisito il parere favorevole del Segretario Comunale ai sensi dell’art. 97 comma 2 del D.Lgs. 267/2000;

Con voti unanimi e favorevoli espressi nei modi di legge;

DELIBERA

1. Di prendere atto degli atti e delle deliberazioni dettagliatamente sopra elencati;
2. Di dare atto che con deliberazioni del C.C. n. 8 del 03/03/2023 ad oggetto: “Approvazione della nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) – periodo 2023/2025 (art. 170, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000)” e n. 9 del 03/03/2023 ad oggetto “Approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2023 – 2025 (art. 151 del D.Lgs. n. 267/2000 e art. 10, D.Lgs. n. 118/2011)” sono stati approvati il bilancio di previsione 2023/2025 e la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2023/2025, nonché gli allegati pareri/relazioni del Revisore dei Conti. Il documento contabile denominato Documento Unico di Programmazione (DUP) sostituisce la Relazione Previsionale Programmatica. ed è lo strumento di collegamento tra il livello della programmazione strategica ed operativa e quella di programmazione esecutiva, capace di favorire il buon governo dell’amministrazione pubblica. Detti documenti nel loro complesso, soddisfacendo ai principi sopra accennati, costituiscono il piano della performance, in quanto correlati alle linee programmatiche relative alle azioni e ai progetti da realizzare nel corso del mandato per gli anni 2021/2026. I contenuti del Piano sono coerenti con gli strumenti e le risorse umane, strumentali e finanziarie disponibili. Gli obiettivi previsti sono relativi ai servizi esistenti ed operanti nell’ente e rappresentano obiettivi di carattere tecnico e gestionale in capo ai responsabili di servizio;



COMUNE DI CORTEMAGGIORE

Provincia di Piacenza

Piazza Patrioti 8 — cap 29016 — Tel. (0523) 83 27 11 - Fax (0523) 83 65 98

Codice Fiscale e Partita I.V.A. n. 00232410332

E-mail: comune.cortemaggiore@sintranet.legalmail.it

3. Di prendere atto e di approvare gli obiettivi strategici dell'anno 2023, elencati dai Responsabili dei servizi ed individuati dagli stessi di concerto con gli Assessori di riferimento, riguardanti gli interventi progettuali che rappresentano il fulcro della strategia politica amministrativa del Sindaco e della Giunta, ai quali è da aggiungersi tutta l'attività ordinaria, collegata ad adempimenti obbligatori e o a scadenza di legge, non oggetto di specifici progetti di miglioramento o di sviluppo di ciascun servizio (come da schede allegate al presente atto e predisposte secondo la nuova metodologia approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 11/1/2018);
4. Di prendere atto e di approvare il "Piano Risorse Obiettivi 2023" allegato al presente atto;
5. Di ritenere, dalla documentazione sopra descritta, che le attività degli uffici, dei servizi e dei rispettivi responsabili si svolgeranno nell'anno 2023 in conformità con gli indirizzi di cui alle linee programmatiche amministrative di mandato, al bilancio di previsione 2023/2025, alla nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2023/2025 e ai relativi allegati ex D.Lgs. 23/06/2011 n. 118 e DPCM 28/12/2011 e risultano coerenti con gli strumenti e le risorse umane, strumentali e finanziarie disponibili;
6. Di disporre la pubblicazione del presente atto sul sito internet del Comune di Cortemaggiore nella apposita sezione "Amministrazione trasparente";
7. Di comunicare copia del presente provvedimento ai Responsabili di settore/servizio;
8. Di assicurare la comunicazione della presente deliberazione al Nucleo di Valutazione dell'ente al fine di consentire il monitoraggio e la verifica finale del risultato di gestione da parte dei responsabili di servizio;

Successivamente con apposita separata ed unanime votazione;

DELIBERA

9. Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. 267/2000.



COMUNE DI CORTEMAGGIORE

Provincia di Piacenza

Piazza Patrioti 8 — cap 29016 — Tel. (0523) 83 27 11 - Fax (0523) 83 65 98

Codice Fiscale e Partita I.V.A. n. 00232410332

E-mail: comune.cortemaggiore@sintranet.legalmail.it

Delibera di G.C. n. 50 del 22.03.2023

Letto, approvato e sottoscritto:

IL SINDACO Presidente
F.to Dott. MERLI LUIGI

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Avv. FRANCESCO PALOPOLI

Pubblicata all'albo pretorio di questo comune per quindici giorni consecutivi a partire da oggi.

Trasmessa in elenco ai Capigruppo (elenco Prot.n.del.....)

Addì, 24.03.2023

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Avv. FRANCESCO PALOPOLI

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.

ADDI',

IL SEGRETARIO COMUNALE

AVV. FRANCESCO PALOPOLI

Il sottoscritto Segretario certifica che:

la presente deliberazione è divenuta **ESECUTIVA** il _____ decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione ai sensi del 3° comma dell'art.134 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

la presente deliberazione è stata dichiarata **immediatamente ESEGUIBILE** ai sensi del 4° comma dell'art.134 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Addì, 24.03.2023.....

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Avv. FRANCESCO PALOPOLI
