



COMUNE DI CORTEMAGGIORE

Provincia di Piacenza

Piazza Patrioti 8 – cap 29016 – Tel. (0523) 83 27 11 - Fax (0523) 83 65 98

Codice Fiscale e Partita I.V.A. n. 00232410332

E-mail: comune.cortemaggiore@sintranet.legalmail.it

SETTORE: ECONOMICO FINANZIARIO SERVIZIO: ECONOMICO - FINANZIARIO

COPIA

DETERMINAZIONE

N. 70

DEL 08.03.2021

**OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE
PER IL PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE ANNO 2021
- CCNL 21 MAGGIO 2018 ART. 67**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che:

- le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economiche e finanziarie dell'ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, e che in tale contesto spetta all'Ente definire indirizzi e limiti per la quantificazione delle risorse complessivamente a disposizione per il salario accessorio;
- l'art. 40, comma 3-*quinquies*, del d.lgs. 165/2001, condiziona gli incrementi discrezionali al rispetto dei "limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa";
- l'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017 prevede che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale di categoria non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL del Comparto Funzioni Locali per il personale non dirigente, il quale prevede espressamente che la quantificazione del fondo per le risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di Posizione Organizzativa, estrapolate dall'importo del fondo predetto, deve complessivamente avvenire nel rispetto del limite di cui al succitato art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017;
- le modalità di determinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (fondo risorse decentrate) sono regolate dall'art. 67 del CCNL del 21/05/2018 che suddivide tali risorse in:
 - ai commi 1 e 2, risorse stabili, che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità", e che quindi restano acquisite al fondo anche per il futuro;



COMUNE DI CORTEMAGGIORE

Provincia di Piacenza

Piazza Patrioti 8 – cap 29016 – Tel. (0523) 83 27 11 - Fax (0523) 83 65 98

Codice Fiscale e Partita I.V.A. n. 00232410332

E-mail: comune.cortemaggiore@sintranet.legalmail.it

- ai commi 3, 4, 5 e 6 risorse variabili, che presentano la caratteristica della “eventualità e di variabilità” e che pertanto hanno validità esclusivamente per l’anno in cui vengono stanziati e aggiunte alla disponibilità del fondo in argomento;

Considerato che il fondo per le risorse decentrate dell’anno 2021 è composto dalle seguenti voci contrattuali, riepilogate nel prospetto all. A), che è parte integrante e sostanziale della presente determinazione:

PARTE STABILE

- **importo unico consolidato dell’anno 2017 (art. 67, comma 1):**
 - a) tutte le risorse decentrate stabili relative all’anno 2017, come certificate dall’Organo di Revisione, comprese le risorse che hanno finanziato le progressioni orizzontali e le quote dell’indennità di comparto a carico del fondo, per **Euro 55.061,30**;
- **altre risorse stabili (art. 67, comma 2):**
 - **lett. a):** Euro 83,20 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31/12/2015. Tale incremento stabile decorre a partire dal 01/01/2019, per un importo complessivo di **Euro 1.248,00**;
 - **lett. b):** differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali – **Euro 1.841,32**;

Rilevato che alle somme succitate si aggiungono, nell’anno 2021, i seguenti ulteriori incrementi di parte stabile:

- **lett. c):** R.I.A. (retribuzione individuale di anzianità) e assegni *ad personam* non più attribuiti al personale cessato negli anni precedenti, compresa la quota di XIII mensilità – **Euro 2.466,75**;

Atteso che per effetto di quanto sopra l’importo del fondo anno 2021 - parte stabile - ammonta ad **Euro 60.617,37**;

PARTE VARIABILE

Considerato che nel corrente anno il fondo per le risorse decentrate – parte variabile – è composto dalle seguenti voci, in quanto applicabili, tra quelle disciplinate dal CCNL 21/05/2018:

- art. 67, comma 3, lett. d): importi *tantum* corrispondenti alla frazione di RIA, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione del personale cessato nel corso dell’anno precedente – **Euro 322,18**;
- art. 67, comma 3, lett. e): eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all’art. 14 del CCNL 1/4/1999 – **Euro 2.541,64**;



COMUNE DI CORTEMAGGIORE

Provincia di Piacenza

Piazza Patrioti 8 – cap 29016 – Tel. (0523) 83 27 11 - Fax (0523) 83 65 98

Codice Fiscale e Partita I.V.A. n. 00232410332

E-mail: comune.cortemaggiore@sintranet.legalmail.it

Considerato che agli importi di cui sopra debbono aggiungersi le somme relative a specifiche disposizioni di legge, introdotte ex art. 67, comma 3, lett. c), di seguito dettagliate:

- incentivi IMU/TARI, art. 1, comma 1091, legge 145/2018 **Euro 3.744,13**;
- incentivi delle funzioni tecniche D.lgs. 50/2016 **Euro 1.749,25**

Atteso che per effetto di quanto sopra l'importo del fondo anno 2021– variabile - ammonta ad **Euro 8.357,20**;

Stabilito quindi che l'importo complessivo del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente dell'anno 2021 è pari ad **Euro 68.974,57**

VERIFICA LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO

Premesso che gli incrementi:

- per rinnovi contrattuali, di cui alle lettere a) e b) del comma 2 dell'articolo 67 del CCNL 21/05/2018;
- per economie sul fondo per lavoro straordinario dell'anno precedente, ex art. 67, comma 3, lett. e) del CCNL 21/05/2018;
- per specifiche disposizioni di legge, ex art. 67, comma 3, lett. c) del CCNL 21/05/2018,

incidenti sul totale del fondo de quo per **Euro 11.124,34** sono esclusi dal computo del limite di cui all'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, di cui in premessa, per disposizione normativa o consolidato orientamento della Corte dei Conti.

Rilevato che in data 27 aprile 2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il decreto ministeriale 17 marzo 2020, attuativo delle regole introdotte dall'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito in legge 58/2019 e s.m.i., inerenti, tra l'altro, l'obbligo di adeguamento in aumento del limite di cui al richiamato art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 in caso di incremento del personale derivante dall'applicazione delle nuove disposizioni in materia di capacità assunzionale dei comuni.

Considerato in particolare che, come evidenziato nel ridetto prospetto di raccordo all. A), al fine di garantire il rispetto del limite di legge, a tal fine contenendo il trattamento accessorio complessivo del personale dell'anno 2020, nella somma delle sue macro-componenti (fondo per le risorse decentrate del personale dipendente, budget per la retribuzione di posizione e risultato dei titolari di posizione organizzativa, fondo per il lavoro straordinario), entro l'equivalente importo dell'anno 2016, non è necessario procedere ad alcuna decurtazione del fondo del corrente anno.

UTILIZZO VINCOLATO



COMUNE DI CORTEMAGGIORE

Provincia di Piacenza

Piazza Patrioti 8 – cap 29016 – Tel. (0523) 83 27 11 - Fax (0523) 83 65 98

Codice Fiscale e Partita I.V.A. n. 00232410332

E-mail: comune.cortemaggiore@sintranet.legalmail.it

Rilevato che, in via previsionale, risultano indisponibili alla data di costituzione del fondo le seguenti somme, il cui utilizzo è vincolato:

1. **Euro 34.767,91** per progressioni economiche orizzontali attribuite al personale dipendente;
2. **Euro 6.694,50** per indennità di comparto (quota a carico fondo)
3. **Euro 3.744,13** incentivi IMU/TARI, art. 1, comma 1091, legge 145/2018
4. **Euro 1.749,25** incentivi delle funzioni tecniche D.lgs. 50/2016
5. **Euro 990,00** indennità di lavoro disagiato
6. **Euro 810,00** indennità di maneggio denaro
7. **Euro 1.700,00** indennità di specifiche responsabilità

Dato atto che per effetto dell'utilizzo delle voci di utilizzo di cui sopra, risultano disponibili per la contrattazione integrativa **Euro 18.518,78** .

Dato atto inoltre che è attualmente in vigore il CCI normativo triennale 2019-2021 approvato con delibera giunta comunale 190 del 24 Dicembre 2019;

Considerato che il presente atto verrà trasmesso al Revisore dei conti per le verifiche di competenza e alle OO.SS. al fine di consentire l'esercizio delle relazioni sindacali previste dal vigente CCNL;

Richiamati gli articoli 107 e 183 del d.lgs. 267/2000;

Visto il regolamento comunale di contabilità;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n.19 del 21.03.2013 ad oggetto: "Definizione delle misure organizzative finalizzate al rispetto della tempestività di pagamenti da parte dell'Ente";

Vista la Delibera di C.C. n.7 del 28.01.2021, immediatamente esecutiva, con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP per il periodo 2021/2023 nonché la Delibera di C.C. n.8 del 28 .01.2021 di approvazione del Bilancio di Previsione 2021/2023 redatto secondo gli schemi ex D.Lgs.118/2011;

Visto il decreto del Sindaco n. 37 del 29 Dicembre 2020 con il quale sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali per l'anno 2021;

Vista la Delibera n. 14 del 16 febbraio 2021, esecutiva ai sensi di Legge con la quale si autorizzano i Responsabili dei Servizi ad impegnare le somme nei limiti di stanziamento di Bilancio Tutto ciò premesso;

DETERMINA

1. di procedere alla costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente dell'anno 2021, in conformità al dettato del CCNL 21/05/2018 e delle norme vigenti, come da



COMUNE DI CORTEMAGGIORE

Provincia di Piacenza

Piazza Patrioti 8 – cap 29016 – Tel. (0523) 83 27 11 - Fax (0523) 83 65 98

Codice Fiscale e Partita I.V.A. n. 00232410332

E-mail: comune.cortemaggiore@sintranet.legalmail.it

allegato A) alla presente determinazione, parte integrante e sostanziale della medesima, per un importo totale di € **68.974,57**, dettagliati come segue:

- **Euro 55.061,30** importo unico consolidato anno 2017 (art. 67, comma 1)
- **Euro 1.248,00;** art. 67, comma 2, lett. a): incremento Euro 83,20 personale in servizio al 31/12/2015;
- **Euro 1.841,32** art. 67, comma 2, lett. b): differenziali posizioni economiche;
- **Euro 2.466,75** art. 67, comma 2, lett. c): R.I.A. e assegni ad personam personale cessato;
- **Euro 322,18** art. 67, comma 3, lett. d): importi una tantum frazione RIA personale cessato anno precedente;
- **Euro 2.541,64** art. 67, comma 3, lett. e): eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario;
- **Euro 3.744,13** art. 67, comma 3, lett. c): importi per specifiche disposizioni di legge;
- **Euro 1.749,25-** incentivi delle funzioni tecniche D.lgs. 50/2016
-

2. di rilevare che, come evidenziato nel prospetto di raccordo di cui al predetto all. A), al fine di garantire il rispetto del limite complessivo al salario accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, nella somma delle sue macro componenti (fondo per le risorse decentrate del personale dipendente, budget per la retribuzione di posizione e risultato dei titolari di posizione organizzativa, fondo per il lavoro straordinario), entro il tetto del salario accessorio dell'anno 2016, non è ad oggi necessario procedere ad alcuna decurtazione del fondo del corrente anno;

3. di rilevare che, in via previsionale, risultano indisponibili alla data di costituzione del fondo le seguenti somme, il cui utilizzo è vincolato:

Euro 34.767,91 per progressioni economiche orizzontali attribuite al personale dipendente;

Euro 6.694,50 per indennità di comparto (quota a carico fondo)

Euro 3.744,13 incentivi IMU/TARI, art. 1, comma 1091, legge 145/2018

Euro 1.749,25 incentivi delle funzioni tecniche D.lgs. 50/2016

Euro 990,00 indennità di lavoro disagiato

Euro 810,00 indennità di maneggio denaro

Euro 1.700,00 indennità di specifiche responsabilità

5. di rilevare pertanto che risultano presuntivamente disponibili per la contrattazione integrativa **Euro 18.518,78**

6. di dare atto che le somme risultanti dal prospetto all. A), sono impegnate agli appositi capitoli del Bilancio 2021/2023;

7. di dare atto inoltre che è attualmente in vigore il CCI normativo triennale 2019-2021;

8. di inviare gli atti al Revisore dei conti per le verifiche di competenza, nonché alle OO.SS. e alla RSU per garantire le relazioni sindacali previste dal vigente CCNL.



COMUNE DI CORTEMAGGIORE

Provincia di Piacenza

Piazza Patrioti 8 – cap 29016 – Tel. (0523) 83 27 11 - Fax (0523) 83 65 98

Codice Fiscale e Partita I.V.A. n. 00232410332

E-mail: comune.cortemaggiore@sintranet.legalmail.it

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
ECONOMICO - FINANZIARIO
F.to CLARA GHIZZONI**



EX ART. 29 DEL REGOLAMENTO DI CONTABILITA'

VISTO PER PRESA VISIONE:

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dott.ssa Rosa Regondi



IL SINDACO

F.to (Gabriele Girometta)



COMUNE DI CORTEMAGGIORE

Provincia di Piacenza

Piazza Patrioti 8 – cap 29016 – Tel. (0523) 83 27 11 - Fax (0523) 83 65 98

Codice Fiscale e Partita I.V.A. n. 00232410332

E-mail: comune.cortemaggiore@sintranet.legalmail.it

Copia conforme all'originale della presente determinazione viene affissa all'albo pretorio a partire dal giorno per quindici giorni consecutivi.

Cortemaggiore,

**IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Rosa Regondi**



LA PRESENTE E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO.

CORTEMAGGIORE,

**IL SEGRETARIO COMUNALE
DR.SSA ROSA REGONDI**