



COMUNE DI CORTEMAGGIORE

Provincia di Piacenza

Piazza Patrioti 8 – cap 29016 – Tel. (0523) 83 27 11 - Fax (0523) 83 65 98

Codice Fiscale e Partita I.V.A. n. 00232410332

E-mail: comune.cortemaggiore@sintranet.legalmail.it

VERBALE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA – ANNO 2023

ACCORDO PER L' UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PARTE ECONOMICA ANNO 2023 (Ente senza la dirigenza)

L'anno duemilaventitre il giorno 7 dicembre, alle ore 10,00, presso la sede municipale del Comune di Cortemaggiore,

TRA

La delegazione trattante di parte datoriale, composta dai Sigg.:

FRANCESCO PALOPOLI
DAVIDE MORI
CLARA GHIZZONI
RAFFAELLA RIGOLLI
FEDERICA PARMA

Segretario Comunale – Presidente
Responsabile del Settore Lavori Pubblici ed Ambiente
Responsabile del Settore Economico-Finanziario
Responsabile del Settore Affari-Generali
Responsabile del Servizio per i Nuclei familiari -

E

La delegazione sindacale, costituita da:

- | | | |
|----------------------|---------|--------------------|
| - OO.SS territoriali | CISL-FP | Siliprandi Luca |
| | UIL FPL | Pighi Gianmaria |
| | CGIL FP | Gorra Alberto |
| - R.S.U. | UIL FPL | Marocchi Ezio |
| | DICCAP | Gimmelli Francesco |

PREMESSO che in data 16 NOVEMBRE 2022 è stato sottoscritto il nuovo Contratto COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO 2019-2021 del comparto Funzioni locali;

Le parti si riuniscono per discutere il C.C.D.I. NORMATIVO relativo al periodo 2023-2025, dando atto che si realizza il pieno allineamento con la contrattazione nazionale prevista dal nuovo CCNL del personale Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16 NOVEMBRE 2022;

DATO ATTO che in data 23 novembre 2023 è stata sottoscritta la pre-intesa del C.C.D.I. per il triennio 2023 / 2025;

RITENUTO pertanto che per l'anno 2023 occorre, parallelamente alla sottoscrizione del CCDI 2023/2025 che disciplina la parte giuridica degli accordi sindacali decentrati, un accordo per l'utilizzo delle risorse destinate nell'anno 2023 alla remunerazione degli istituti oggetto di contrattazione non disciplinati nel contratto integrativo.



COMUNE DI CORTEMAGGIORE

Provincia di Piacenza

Piazza Patrioti 8 – cap 29016 – Tel. (0523) 83 27 11 - Fax (0523) 83 65 98

Codice Fiscale e Partita I.V.A. n. 00232410332

E-mail: comune.cortemaggiore@sintranet.legalmail.it

DATO ATTO che in data 23/11/2023 è stata sottoscritta la pre-intesa dell'Accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate – parte economica – anno 2023 (Ente senza dirigenza);

ESAMINATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 150 del 22/11/2023 ad oggetto RETTIFICA DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 146 DEL 21/11/2023. DIRETTIVE/LINEE DI INDIRIZZO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA A.A. 2023-2025. (PARTE NORMATIVA E PARTE ECONOMICA);

VISTI gli articoli 40 e 40 bis del D.Lgs. 165/2001;

VISTE altresì le linee guida A.R.A.N. recante LA PROCEDURA DELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA;

VISTA la Determinazione 246 del 25/08/2023 ad oggetto: Costituzione Fondo risorse decentrate per l'anno 2023 (CCNL Funzioni Locali 16/11/2022);

VISTO il parere del Revisore dei Conti, rilasciato con verbale n. 33 del 05/12/2023 e protocollato al n. 17490 del 06/12/2023;

VISTA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 160 del 06/12/2023 ad oggetto: Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Decentrato Collettivo Integrativo 2023 – 2025 e dell'Accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate parte economica anno 2023 (Ente senza la dirigenza), dichiarata immediatamente eseguibile;

Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio presso il Comune di Cortemaggiore ed ha per oggetto, per l'anno 2023, la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo.

Le parti procedono alla sottoscrizione del CCDI 2023/2025 – parte normativa e successivamente alla sottoscrizione dell'Accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate – parte economica – anno 2023 (Ente senza dirigenza);

Pertanto, a completamento del CCDI 2023/2025, per la sola parte economica relativa all'anno 2023, si stabilisce quanto segue.

Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori dell'Ente, determinato ai sensi del vigente CCNL e delle norme di legge che regolano la materia, è quantificato per l'anno 2023 in complessivi € 47.147,41 (fondo complessivo € 98.209,65-€ 51.062,24 progressioni ed indennità di comparto già destinate)

La somma disponibile di cui sopra è da destinarsi ai seguenti utilizzi:



COMUNE DI CORTEMAGGIORE

Provincia di Piacenza

Piazza Patrioti 8 – cap 29016 – Tel. (0523) 83 27 11 - Fax (0523) 83 65 98

Codice Fiscale e Partita I.V.A. n. 00232410332

E-mail: comune.cortemaggiore@sintranet.legalmail.it

- a) € 1.800,00 indennità di funzione (art 97, ccnl 16.11.2022) così come previsto dall'art. 44, comma 4, "indennità di funzione" del Contratto collettivo Decentrato 2023/2025
- Di un dipendente area degli Istruttori (ex categoria C) assegnato al Servizio Polizia Locale;
- b) Eur 700,00 Ai dipendenti area degli Istruttori (ex cat. C) cui vengano attribuite con atto formale le responsabilità, compiti e funzioni sotto meglio specificate, compete, a decorrere dall'1.1.2023, una indennità di € 350,00 annui lordi:
- a. Specifiche responsabilità derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe ed Ufficiale elettorale (da riparametrarsi in base all'effettivo esercizio delle deleghe di ufficiale d'anagrafe e stato civile);
 - b. Si concorda di individuare per l'anno 2023, le indennità di condizioni di lavoro così come segue: Espletamento di attività esposta a rischio: € 2 al giorno;
 - Espletamento di attività disagiata: € 1,5 al giorno;
 - Espletamento di maneggio valori: l'indennità è commisurata entro i seguenti valori massimi giornalieri, in base alla somma complessiva annua maneggiata:
fino a € 10.000 €. 1,50
da € 10.001 €. 2
- c) 1.449,00 per indennità di maneggio valori come prevista dall'art. 22, comma 2, "indennità condizioni di lavoro" del Contratto collettivo Decentrato 2023/2025 in approvazione con il presente atto.
- d) € 1.932,00 per indennità di rischio operai, autista scuolabus e OSA, come prevista dall'art. 22, comma 2, "indennità condizioni di lavoro" del Contratto Decentrato 2023/2025;
- e) Euro 1.144,00 per indennità di servizio esterno dei dipendenti di categoria C assegnati al Servizio Polizia Locale, come prevista dall'art. 45, comma 3, "indennità di servizio esterno" del Contratto collettivo Decentrato 2023/2025;
- f) € 2.000,00 per maggiorazione oraria dei dipendenti di categoria C assegnati al Servizio di Polizia Locale; L'art. 30, comma 5, del nuovo CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, relativo alla maggiorazione oraria del 50% della retribuzione;
- g) € 3.765,06 specifiche disposizioni di legge art. 67 comma 3 lettera c) art. 1 comma 1091 recupero evasione IMU e TARI.
- h) € 31.257,35 per finanziare i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale per l'anno 2023, L'erogazione dei premi seguirà l'iter previsto dagli art. 15 e 16 del contratto collettivo decentrato 2023/2025 nonché il Regolamento e sistema per la valutazione della performance vigente ed approvato con DGC n.1 del 11.01.2018.



COMUNE DI CORTEMAGGIORE

Provincia di Piacenza

Piazza Patrioti 8 – cap 29016 – Tel. (0523) 83 27 11 - Fax (0523) 83 65 98

Codice Fiscale e Partita I.V.A. n. 00232410332

E-mail: comune.cortemaggiore@sintranet.legalmail.it

Di cui

- € 1.992,00 Ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'ente, è attribuita una maggiorazione del premio individuale nella misura del 30% del valore medio pro-capite dei premi destinati al personale. La maggiorazione sul premio individuale è da attribuirsi ad un massimo di 3 lavoratori che hanno riportato le valutazioni più elevate, (purché) comprese tra 97 e 100, così come previsto dall'art 17 "differenziazione del premio individuale (art. 81, CCNL 16.11.2022). Nella individuazione dei dipendenti interessati si seguirà la procedura prevista nello stesso articolo 17 di cui sopra.

- i) € 3.100,00 per progressioni economiche all'interno delle aree (art 14, CCNL 16.11.2022) così come previsto dall'art 18 e 19 contratto collettivo decentrato 2023/2025. Si concorda di attribuire il "differenziale stipendiale" a 2 dipendenti dell'area degli Istruttori (ex categoria C) ed 1 dipendente dell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (ex categoria D) tra gli aventi diritto, nel rispetto del limite previsto dalla Circolare RGS 15/2019.
I differenziali stipendiali sono attribuiti, sulla base della graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, fino al raggiungimento del numero fissato per ciascuna area. Si applicheranno i criteri stabiliti dall'art 18 "progressioni economiche all'interno delle aree (art 14, CCNL 16.11.2022) del contratto collettivo decentrato 2023/2025. Si seguirà la procedura selettiva prevista dall'art 19 "*progressioni economiche all'interno delle aree: procedura selettiva*" del contratto collettivo decentrato 2023/2025. La data di decorrenza è il 1° gennaio dell'anno di riferimento.

Si conferma che la quota delle risorse per le posizioni organizzative destinata all'indennità di risultato ammonta al 20% del totale delle risorse complessivamente destinate alla retribuzione di posizione e alla retribuzione di risultato, come peraltro stabilito nel Contratto collettivo decentrato (parte normativa) 2023-2025.

Le parti si impegnano a svolgere una ricognizione a partire dall'anno 2024, al fine eventualmente di valorizzare nei differenziali stipendiali la complessiva esperienza nel profilo professionale e pertanto non solamente come riferimento all'ultimo passaggio stipendiale.

Si dà atto che per l'anno 2023 si è confermato l'indennità di 350,00 euro lordi ai dipendenti area degli Istruttori (ex cat. C) per specifiche responsabilità derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe ed Ufficiale elettorale, si concorda che per l'anno 2024 le stesse saranno ricondotte alla disciplina delle specifiche responsabilità così come previsto dall'art. 21 "indennità per specifiche responsabilità" del C.C.D.I 2023-2025.



COMUNE DI CORTEMAGGIORE

Provincia di Piacenza

Piazza Patrioti 8 – cap 29016 – Tel. (0523) 83 27 11 - Fax (0523) 83 65 98

Codice Fiscale e Partita I.V.A. n. 00232410332

E-mail: comune.cortemaggiore@sintranet.legalmail.it

Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

In esecuzione di quanto già anticipato nel corso dei precedenti incontri,

Oggi giovedì 7 dicembre 2023, al fine di dare attuazione a quanto sopra evidenziato, la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale stipulano il presente ACCORDO PER L' UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PARTE ECONOMICA ANNO 2023 (Ente senza la dirigenza)

Si dà atto che il presente accordo viene sottoscritto dai soggetti Sopra riportati

Letto, confermato e sottoscritto.

DELEGAZIONE DI PARTE DATORIALE – FIRMA	
Francesco Palopoli Segretario Comunale – Presidente	
DAVIDE MORI Responsabile del Settore Lavori Pubblici ed Ambiente	
CLARA GHIZZONI Responsabile del Settore Economico-Finanziario	ASSENTE
RAFFAELLA RIGOLLI Responsabile del Settore Affari Generali e Istituzionali	
FEDERICA PARMA Responsabile del Servizio Socio Assistenziale	
ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI – FIRMA	
CISL (Luca Siliprandi)	
UIL (Gianmaria Pighi)	
CGIL (Gorra Alberto)	



COMUNE DI CORTEMAGGIORE

Provincia di Piacenza

Piazza Patrioti 8 – cap 29016 – Tel. (0523) 83 27 11 - Fax (0523) 83 65 98

Codice Fiscale e Partita I.V.A. n. 00232410332

E-mail: comune.cortemaggiore@sintranet.legalmail.it

RSU UIL (Marocchi Ezio)

ASSENTE

RSU DICCAP (Gimmelli Francesco)

[Handwritten signature]