



COMUNE DI CORTEMAGGIORE

Provincia di Piacenza

Piazza Patrioti 8 — cap 29016 — Tel. (0523) 83 27 11 - Fax (0523) 83 65 98

Codice Fiscale e Partita I.V.A. n. 00232410332

E-mail: info@comune.cortemaggiore.pc.it

Cortemaggiore, li 11/4/2016

ACCORDO DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2015

In data 11/4/2016, nella sede del Comune di Cortemaggiore, ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica, nelle persone di:

MARTA PAGLIARULO

Segretario Generale – Presidente

CLARA GHIZZONI

Responsabile del Settore Economico-Finanziario

CARMEN PARENTI

Responsabile del Affari-Generali e Cultura

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

ROSSELLA PIATTI

Rappresentante prov.le C.I.S.L.

ERMANNIO RIZZI

Rappresentante prov.le U.I.L.

GISELLA CROTTI

R.S.U. C.I.S.L.

RAFFAELLA RIGOLLI

R.S.U C.I.S.L

PREMESSO che:

- ✓ in data 31.07.2009 è stato sottoscritto definitivamente il C.C.N.L. del personale non dirigente del comparto Regioni – Autonomie Locali per il biennio 2008 / 2009,

CONVENGONO

di sottoscrivere la seguente intesa relativa all'accordo per la destinazione delle risorse decentrate del personale non dirigente del Comune di Cortemaggiore per l'anno 2015.

INDICE:

Art. 1 – Campo di applicazione	pag. 3
Art. 2 - Risorse Economiche	pag. 3
Art. 3 – Indennità di comparto	pag. 3
Art. 4.- Progressioni economiche all'interno della categoria Progressioni Orizzontali	pag. 3
Art. 5.– Indennità di rischio	pag. 6
Art. 6 – Indennità ext. Art. 17 comma 21 lett.1 CCNL 2009	pag. 6
Art. 7 – Indennità di disagio	pag. 7
Art. 8 – Compenso incentivante la produttività	pag. 7

ALLEGATI:

All. A – Fondo risorse decentrate anno 2015

All. B – Destinazione risorse decentrate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2015



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, a signature in the middle, and a signature on the right with the number 2 below it.

Art. 1 – Campo di applicazione

Il presente accordo si applica a tutto il personale dipendente, non dirigente del Comune di Cortemaggiore, aggiorna gli istituti economici del Contratto Collettivo Decentrato integrativo 2015.

La disciplina contenuta nel presente accordo ha decorrenza dal 1° gennaio 2015, salvo quanto diversamente ed espressamente previsto nelle seguenti disposizioni.

Per quanto non previsto espressamente dal presente accordo, restano in vigore le disposizioni nei vigenti Contratti Collettivi Decentrati Integrativi.

Art. 2 - Risorse Economiche

Il fondo per le risorse decentrate si basa sui seguenti principi:

- ❖ rispetto della contrattazione collettiva nazionale,
- ❖ rispetto dei vincoli di finanza pubblica imposti dalla legislazione nazionale,
- ❖ valorizzazione della premiabilità.

Le parti prendono atto che, in attuazione di tali principi, il fondo per le risorse decentrate relativo all'anno 2015 risulta costituito come da tabella "A" allegata al presente accordo e risulta essere pari ad € 65.384,39

Le parti concordano, altresì, sulla destinazione delle risorse del fondo per le risorse decentrate, come da tabella "B" allegata al presente accordo.

Art. 3 – Indennità di comparto

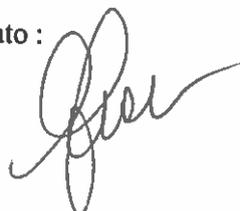
La parte delle risorse stabili destinate alla corresponsione, per l'anno 2015, dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL 22.01.2003, risulta nell'ammontare di € 8.670,42.

ANNO 2015			
Categoria	Quota mensile	N. Dipendenti	Importo annuo
Cat. D	€ 46,95	5 sino al 30/6 poi 4	€ 2.535,42
Cat. C	€ 41,46	8 sino al 30/4 poi 7	€ 3.648,48
Cat. B	€ 35,58	5	€ 2.134,80
Cat. A	€ 29,31	1	€ 351,72
		Totale complessivo annuo	€ 8.670,42

Art. 4 – Progressioni economiche all'interno della categoria (Progressioni orizzontali)

Ai sensi dell'art. 34, comma 1 del CCNL del 22.01.2004, le risorse economiche destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria interamente a carico del fondo.

L'utilizzo del fondo per l'anno 2015 è di seguito specificato :



FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE

PERSONALE DIPENDENTE	POSIZIONE ECONOMICA DI SVILUPPO	COSTO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2015.
CAT. D1		
N. 2 per tutto l'anno – n. 1 sino al 30 Giugno	D4	10.875,15
N. 2	D1	0
TOTALE COMPLESSIVO D1		10.875,15
CAT. C		
N. 4 per tutto l'anno – n. 1 sino al 30 Aprile 2015	C5	10.979,63
N. 2	C4	3.573,18
N. 1	C3	1.085,11
TOTALE COMPLESSIVO C		15.637,92
CAT. B3		
N. 1	B5	627,12
TOTALE COMPLESSIVO B3		627,12
CAT. B1		
N. 2	B5	3.196,44
N. 2	B4	2.519,92
TOTALE COMPLESSIVO B1		5.716,36
CAT. A1		
N. 1	A2	218,34
TOTALE COMPLESSIVO A1		218,34
<u>TOTALE COMPLESSIVO</u>		<u>33.074,89</u>

Per l'anno 2015 alle risorse economiche già utilizzate per le progressioni orizzontali all'interno della categoria nell'ammontare di € 33.074,98 vengono sommati € 5.446,74 per l'attivazione di n. 7 progressioni economiche corrispondenti al 40% dei dipendenti in servizio in ogni categoria giuridica in modo proporzionale rispetto al numero di dipendenti che possono effettivamente partecipare alla stesse così come risulta del seguente prospetto:



Categoria	Numero dipendenti	40%	Posizione economica	N. dipendenti	Rapporto n° posizione e categoria	Numero ipotetico passaggi	Numero passaggi effettivi
Cat. D1	4,00	1,60	D4	2	0,50	0,80	1
			D1	2	0,50	0,80	1
Cat. C1	7,00	2,80	C4	2	0,67	1,87	2
			C3	1	0,33	0,93	1
Cat. B3	1,00	0,40	B5	1	1,00	0,40	0
Cat. B1	4,00	1,60	B5	2	0,50	0,80	1
			B4	2	0,50	0,80	1
Cat A1	1,00	0,40	A2	1	1,00	0,40	0
Totale	17,00	6,80		13	8,50	6,80	7

Le progressione economiche all'interno della categoria saranno attuate, previa selezione, nel limite delle risorse annualmente destinate nel Fondo ' Risorse certe stabili' di cui all'art. 31 comma 2 CCNL 2004 secondo le modalità e i criteri individuali nel CCDI del 30 Settembre 2014.

Per l'anno 2015 le progressioni orizzontali verranno effettuate entro il 31 Dicembre 2015 con decorrenza 1 Dicembre 2015 come di seguito specificato .

Categoria A Posizione economica A1 posti n. 0
 Categoria B1 Posizione economica B4 posti n. 1
 Categoria B1 Posizione economica B5 posti n. 1
 Categoria B3 Posizione economica B5 posti n. 0
 Categoria C1 Posizione economica C3 posti n. 1
 Categoria C1 Posizione economica C4 posti n. 2
 Categoria D1 Posizione economica D1 posti n. 1
 Categoria D1 Posizione economica D4 posti n. 1

Il Fondo per le progressioni economiche orizzontali per l'anno 2015, risulta essere pertanto costituito nell'importo complessivo di € 33.528,79.



 A collection of handwritten signatures and initials, including a large signature on the left, a signature in the center, and several initials (AP, B, P) on the right, with a small number '5' at the bottom right.

Art. 5- Indennità di rischio

Viene attribuita al personale che svolga prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale, nella misura di € 30.00 mensili per il periodo di rischio effettivo individuato in 11 mesi all'anno.

Le risorse destinate a tale indennità per l'anno 2015 sono le seguenti:

Servizio	n. dipendenti	Totale indennità
Servizio tecnico - manutentivo	2	€ 660,00
Servizio assistenza scolastica	1	€ 330,00
Servizio assistenza - sociale	2	€ 660,00
TOTALE COMPLESSIVO		€ 1.650,00

Art. 6- Indennità ex. Art. 17 comma 21 lett. f) CCNL 2009

In applicazione della suindicata normativa contrattuale vengono corrisposte le seguenti indennità, al fine di compensare le specifiche responsabilità del personale della categoria B, C e D che, previo atto formale di incarico, svolge le seguenti funzioni:

Servizio	Valore unitario annuo	n. dipendenti	Totale indennità
Ufficiale anagrafe e stato civile	900,00	2	€ 1.800,00
Urbanistica	2.000,00	1 dal 1 luglio	€ 1.000,00

Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di un'indennità per specifiche responsabilità

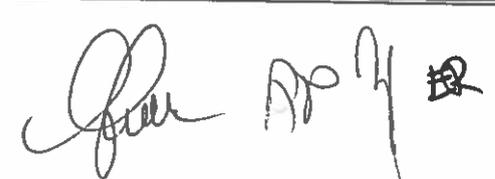
L'importo dell'indennità è decurtato nel solo caso di assenza per malattia per i primi 10 giorni di ogni evento morboso in applicazione dell'art. 71 comma 1 del D.L. 112/2008, le somme non corrisposte rappresentano economie per l'amministrazione secondo quanto disposto dallo stesso articolo 71.

In applicazione del D.Lgs 151/2001 (T.U. sulla maternità e paternità) l'indennità di cui al presente articolo non può essere revocata durante il periodo di astensione per maternità.

Art. 7- Indennità di disagio

Viene attribuita al personale che svolga prestazioni di lavoro che comportano un disagio per l'orario di servizio svolto, viene corrisposta per il periodo di servizio effettivo individuato in 11 mesi annui.

Servizio	n. dipendenti	Totale indennità
Assistenza scolastica	1	€ 330,00

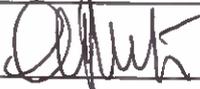
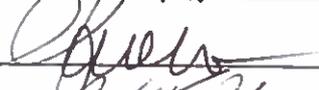
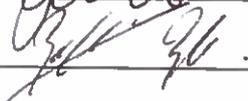


Art. 8 - Compenso incentivante la produttività

Per l'anno 2015 le risorse destinate alla produttività e al fondo miglioramento dei servizi risultano pari ad € 15.655,18

Le risorse verranno ripartite in base ai piani di lavoro derivanti per ciascun servizio dagli obiettivi di Pro dei Responsabili.

Letto, confermato e sottoscritto.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA - FIRMA	
MARTA PAGLIARULO Segretario Generale – Presidente	
CLARA GHIZZONI Responsabile del Settore Economico-Finanziario	
CARMEN PARENTI Responsabile del Affari Generali Istituzionali e Cultura.	
ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI – FIRMA	
CISL (Rossella Piatti)	
UIL (Ermanno Rizzi)	
RSU (Gisella Crotti)	
RSU (Raffaella Rigolli)	
Segretario verbalizzante	

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2015

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 4 del CCNL del 31/07/2009, per l'anno 2015 risulta così costituito:

-risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate secondo la disciplina contrattuale dell'art. 31 del CCNL 22.01.04 con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2 dello stesso CCNL, dell'art. 4 c.1 del CCNL 09.05.06 e dell'art. 8 c.2 del CCNL 11.04.2008, vengono confermate così composte:

Fondo risorse decentrate stabili

ART.	Da CCNL	RIFERIMENTO	RISORSE
ART. 14 co. 4	1/4/1999	Riduzione del fondo del lavoro straordinario	
ART. 15 co. 1 lett. A	1/4/1999	Ammontare 1998 fondo Art. 31 CCNL 6.7.95, escluso straordinario	€ 36.199,21
ART. 15 co. 1 lett. B	1/4/1999	Risorse aggiuntive 1998 Art. 32 CCNL 6.7.95 e Art. 3 CCNL 16.7.96	€ 0,00
ART. 15 co. 1 lett. C	1/4/1999	Economie di gestione 1998 limite max 0,80%	€ 0,00
ART. 15 co. 1 lett. F	1/4/1999	Risparmi da applicazione Art. 2 c. 3 trattamenti economici D.Lgs. 29/98	€ 0,00
ART. 15 co. 1 lett. G	1/4/1999	Risorse destinate al pagamento LED del personale in servizio nel 1998 - percentuali massime contrattuali	€ 10.007,32
ART. 15 co. 1 lett. H	1/4/1999	Risorse destinate indennità £. 1.500.000 (€ 774,69) per la 8 ^a q.f.	€ 0,00
ART. 15 co. 1 lett. I	1/4/1999	Risparmi riduzione posti dirigenziali fino max 0,20% monte salari annuo dirigenza	€ 0,00
ART. 15 co. 1 lett. J	1/4/1999	0,52% monte salari 1997	€ 2.818,87
ART. 15 co. 1 lett. L	1/4/1999	Trattamento accessorio personale trasferito a enti comparto per delega funzioni o decentramento	- € 309,87
ART. 15 co. 5	1/4/1999	Risorse aggiuntive derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche e dalla reale copertura dei posti a tempo indeterminato	€ 0,00
ART. 4 co. 1	5/10/2001	1,1% monte salari 1999	€ 6.423,27
ART. 4 co. 2	5/10/2001	Risorse RIA e assegni ad personam personale cessato dal 2000	€ 9.841,58
Integrazioni aumenti contrattuali progressioni orizzontali CCNL 5/10/2001 Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22/01/04			€ 4.060,99

CS ef Jello AD EQ 8

ART. 32 co. 1	22/1/2004	Incremento 0,62% monte salari 2001	€ 3.573,99
ART. 32 co. 2	22/1/2004	Eventuale incremento 0.50% m. s. 2001	€ 2.882,25
ART. 4 co. 1	09/05/06	Incremento 0,50% monte salari 2003	€ 2.914,65
ART. 8 co. 2	11/04/08	Incremento 0,60% monte salari 2005	€ 3.752,17
		Riduzione salario accessorio per personale incaricato posizione organizzativa	-€ 808,79
		TOTALE RISORSE STABILI	€ 81.355,65
Art. 9 , comma 2 -bis DL. 78/2010		Riduzione per applicazione limite anno 2010	-€ 1.355,84
Art. 9 , comma 2 -bis DL. 78/2010		Riduzione per cessazione personale	-€ 6.474,12
		Riduzione per trasferimento personale all'Unione Bassa Val d'Arda Fiume PO.	-€ 11.822,00
		TOTALE RISORSE STABILI AL NETTO RIDUZIONI DL 78/2010	€ 61.723,68

risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri del CCNL 22.01.04 e dell'art. 4 del CCNL 31.07.09, così composte:

Handwritten signatures and initials, including a large signature and several smaller ones, located at the bottom of the page.

Fondo risorse decentrate variabili

ART.	Da CCNL	RIFERIMENTO	RISORSE
ART. 15 co. 1 lett. D	1/4/1999	Risorse derivanti da applicazione Art. 43 L. 449/97 (Sponsorizzazioni - Peg)	€ 0,00
ART. 15 co. 1 lett. E	1/4/1999	Risparmi da trasformazioni part-time	€ 0,00
ART. 15 co. 1 lett. K	1/4/1999	Disposizioni di legge per incentivi a categorie specifiche (Istat per censimento e d.lgs 285/92 art. 208, Incentivo Merloni e Incentivo recupero ev. trib.)	€ 2.000,00
ART. 15 co. 1 lett. M	1/4/1999	Risorse da Art. 14 - Lavoro straordinario	€ 0,00
ART. 15 co. 2	1/4/1999	1,2% monte salari 1997	€ 0,00
Art. 15 co. 5	1/4/1999	Risorse aggiuntive derivanti dall'ampliamento dei servizi e di nuove attività non correlati all'aumento delle dot.org.	€ 0,00
ART. 54	14/9/2000	Rimborso spese notificazione atti	€ 0,00
ART. 17 co. 5	22/1/2004	Somme non utilizzate per esercizio precedente	€ 1.660,71
ART. 4 co. 2	09/05/2006	Ulteriore incr. 0,70% monte salari 2003	€ 0,00
		Riduzione fondo per errato quantificazione	-€ 0,00
		TOTALE	€ 3.660,71

FONDO COMPLESSIVO RISORSE DECENTRATE ANNO 2015

Fondo risorse decentrate stabili	€ 61.723,68
Fondo risorse decentrate variabili	€ 3.660,71
TOTALE	€ 65.384,39



Destinazione risorse decentrate anno 2015

ART.	Da CCNL	RIFERIMENTO	RISORSE
ART. 33	22/1/2004	Indennità di comparto	€ 8.670,42
ART. 17 co. 2 Let. b	1/4/1999	Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'Art. 5 del CCNL del 31.3.1999	€ 33.528,79
ART. 17 co. 2 lett. d ART. 36 e 37	1/4/1999 e 14/9/2000	Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo, secondo la disciplina prevista dagli artt. 11, commi 12 13, 7, e 34 comma 1, lett. f) g) ed h) del DPR 268/1987, dall'Art. 28 del DPR 347/1983, dall'Art. 49 del DPR 333/1990;	€ 2.400,00
ART. 17 co. 2 lett. i e ART. 36 co. 2	1/4/1999 e 22/1/2004	Specifiche responsabilità personale categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti da qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale e di responsabile tributi stabilite dalle leggi; compiti di responsabilità per archivisti informatici e agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; le specifiche responsabilità del personale addetto ai servizi di protezione civile. Limite massimo € 300 annui.	€ 0,00
ART. 17 co. 2 lett. f ART. 36 co. 1	1/4/1999 e 22/1/2004	Specifiche responsabilità affidate al personale delle categorie B, C e D, non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999 -misura variabile tra € 1.000 e € 2.000- Max € 2.500 CCNL 9.5.2006-	€ 2.800,00
ART. 17 co. 2 lett. e	1/4/2009	Indennità di disagio	€ 330,00
ART. 17 co. 2 lett. g	1/4/1999	Incentivo per le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k (istat compensi censimento e legge 208)	€ 2.000,00
ART. 17 co. 2 lett. a e ART. 37	1/4/1999 e 22/1/2004	Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'Art. 6 del CCNL del 31.3.1999	€ 15.655,18
TOTALE			€ 65.384,39