



COMUNE DI CORTEMAGGIORE

Provincia di Piacenza

Piazza Patrioti 8 – cap 29016 – Tel. (0523) 83 27 11 - Fax (0523) 83 65 98

Codice Fiscale e Partita I.V.A. n. 00232410332

E-mail: info@comune.cortemaggiore.pc.it

Cortemaggiore, li 17 LUG. 2017

ACCORDO DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2016 - DEFINITIVO

In data 17/07/2017, nella sede del Comune di Cortemaggiore, ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica, nelle persone di:

ROSA REGONDI	Segretario Comunale – Presidente
MASSIMO GAUDENZI	Responsabile del Settore Lavori Pubblici ed Ambiente
CLARA GHIZZONI	Responsabile del Settore Economico-Finanziario
CARMEN PARENTI	Responsabile del Settore Affari-Generali e Cultura

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

ROSELLA PIATTI	Rappresentante prov.le C.I.S.L.
ERMANNINO RIZZI	Rappresentante prov.le U.I.L.
GISELLA CROTTI	R.S.U. C.I.S.L.
RAFFAELLA RIGOLLI	R.S.U. C.I.S.L.

PREMESSO che:

- ✓ in data 31.07.2009 è stato sottoscritto definitivamente il C.C.N.L. del personale non dirigente del comparto Regioni – Autonomie Locali per il biennio 2008 / 2009,

CONVENGONO

di sottoscrivere la seguente intesa relativa all'accordo per la destinazione delle risorse decentrate del personale non dirigente del Comune di Cortemaggiore per l'anno 2016.

INDICE:

Art. 1 – Campo di applicazione	pag. 3
Art. 2 - Risorse Economiche	pag. 3
Art. 3 – Indennità di comparto	pag. 3
Art. 4.- Progressioni economiche all'interno della categoria (Progressioni Orizzontali)	pag. 3
Art. 5.– Indennità di rischio	pag. 5
Art. 6 – Indennità ex. Art. 17 comma 2 lett.f CCNL 1999	pag. 6
Art. 7 – Indennità ex. Art. 17 comma 2 lett.i CCNL 1999	pag. 6
Art. 8 – Compenso incentivante la produttività	pag. 6

ALLEGATI:

All. A – Fondo risorse decentrate anno 2016

All. B – Destinazione risorse decentrate anno 2016

an RP
J. [Signature]

Art. 1 – Campo di applicazione

Il presente accordo si applica a tutto il personale dipendente, non dirigente del Comune di Cortemaggiore, ed aggiorna gli istituti economici del Contratto Collettivo Decentrato integrativo 2016.

La disciplina contenuta nel presente accordo ha decorrenza dal 1° gennaio 2016, salvo quanto diversamente ed espressamente previsto nelle seguenti disposizioni.

Per quanto non previsto espressamente dal presente accordo, restano in vigore le disposizioni nei vigenti Contratti Collettivi Decentrati Integrativi.

Art. 2 - Risorse Economiche

Il fondo per le risorse decentrate si basa sui seguenti principi:

- ✧ rispetto della contrattazione collettiva nazionale,
- ✧ rispetto dei vincoli di finanza pubblica imposti dalla legislazione nazionale,
- ✧ valorizzazione della premiabilità.

Le parti prendono atto che, in attuazione di tali principi, il fondo per le risorse decentrate relativo all'anno 2016 risulta costituito come da tabella "A" allegata al presente accordo e risulta essere pari ad € 59.490,62

Le parti concordano, altresì, sulla destinazione delle risorse del fondo per le risorse decentrate, come da tabella "B" allegata al presente accordo.

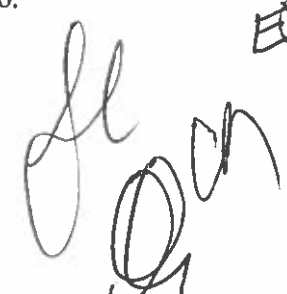

Art. 3 – Indennità di comparto

La parte delle risorse stabili destinate alla corresponsione, per l'anno 2016, dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL 22.01.2003, risulta nell'ammontare di € 7.440,00;

ANNO 2016			
Categoria	Quota mensile	N. Dipendenti	Importo annuo
Cat. D	€ 46,95	4	€ 2.253,60
Cat. C	€ 41,46	7	€ 3.482,64
Cat. B	€ 35,58	3 per dodici mesi 2 per un mese	€ 1.352,04
Cat. A	€ 29,31	1	€ 351,72
		Totale complessivo annuo	€ 7.440,00

Art. 4 – Progressioni economiche all'interno della categoria (Progressioni orizzontali)

Ai sensi dell'art. 34, comma 1 del CCNL del 22.01.2004, le risorse economiche destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria interamente a carico del fondo.

RP  ER 

L'utilizzo del fondo per l'anno 2016 è di seguito specificato :

FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE

PERSONALE DIPENDENTE	POSIZIONE ECONOMICA DI SVILUPPO	PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2016.
CAT. D1		
N. 1	D5	5.577,65
N. 1	D4	4.350,06
N. 1	D2	1.120,15
N. 1	D1	0
TOTALE COMPLESSIVO D1		11.047,86
CAT. C		
N. 6	C5	15.500,94
N. 1	C4	1.786,59
TOTALE COMPLESSIVO C		17.287,53
CAT. B3		
N. 1	B5	627,12
TOTALE COMPLESSIVO B3		627,12
CAT. B1		
N. 1	B6	1.960,92
N. 2	N. 1 B5 per 12 mesi n. 1 per un mese	1.721,16
N. 1	B4 per un mese	96,92
TOTALE COMPLESSIVO B1		3.779,00
CAT. A1		
N. 1	A2	218,34
TOTALE COMPLESSIVO A1		218,34
<u>TOTALE COMPLESSIVO</u>		<u>32.959,85</u>

Per l'anno 2016 alle risorse economiche già utilizzate per le progressioni orizzontali all'interno della categoria nell'ammontare di € 32.959,85 vengono sommati € 226,21 per l'attivazione di n.4 progressioni economiche come da prospetto :

Categoria	Posizione economica	N. dipendenti	Rapporto n° posizione e categoria	Numero passaggi effettivi	Costo passaggi senza tredicesima	Costo passaggi comprensivi di tredicesima	1 mensilità
Cat. D1	D4	1	0,50	1	1.133,70	1.228,18	102,35
	D1	1	0,50	1	1.037,18	1.123,61	93,63
Cat. B3	B5	1	1,00	1	334,79	362,69	30,22
Cat. B1	B5	1	0,50	1	334,79	362,69	30,22
Totale		3,00	8,50	3,00	2.840,46	3.077,17	226,21

Le progressioni vengono riconosciute a partire del 1 dicembre 2016 al personale che nell'annualità 2015 non aveva avuto la progressione e comunque a seguito di valutazione da parte del Responsabile del servizio a cui appartiene oppure da parte del nucleo di valutazione.

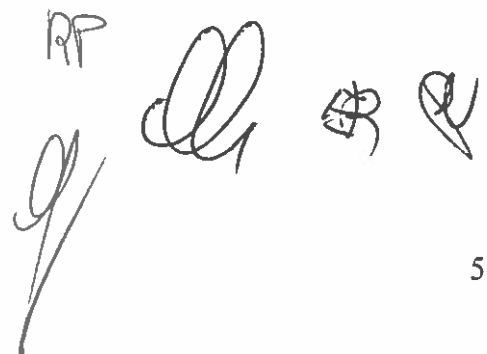
Il Fondo per le progressioni economiche orizzontali per l'anno 2016, risulta essere pertanto costituito nell'importo complessivo di €33.186,06.

Art. 5- Indennità di rischio

Viene attribuita al personale che svolga prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale, nella misura di € 30,00 mensili per il periodo di rischio effettivo individuato in 11 mesi all'anno.

Le risorse destinate a tale indennità per l'anno 2016 sono le seguenti:

Servizio	n. dipendenti	Totale indennità
Servizio tecnico - manutentivo	2	€ 660,00
Servizio assistenza scolastica	1	€ 330,00
Servizio assistenza - sociale	2 per un mese	€ 60,00
TOTALE COMPLESSIVO		€ 1.050,00

RP


Art. 6– Indennità ex. Art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 1999

In applicazione della suindicata normativa contrattuale vengono corrisposte le seguenti indennità, al fine di compensare le specifiche responsabilità del personale della categoria B, C e D che, previo atto formale di incarico, svolge le seguenti funzioni:

Servizio	Valore unitario annuo	n. dipendenti	Totale indennità
Ufficiale anagrafe e stato civile	1.100,00	2	€ 2.200,00
Urbanistica	2.000,00	1	€ 2.000,00

Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di un'indennità per specifiche responsabilità

L'importo dell'indennità è decurtato nel solo caso di assenza per malattia per i primi 10 giorni di ogni evento morboso in applicazione dell'art. 71 comma 1 del D.L. 112/2008, le somme non corrisposte rappresentano economie per l'amministrazione secondo quanto disposto dallo stesso articolo 71.

In applicazione del D.Lgs 151/2001 (T.U. sulla maternità e paternità) l'indennità di cui al presente articolo non può essere revocata durante il periodo di astensione per maternità.

Art. 7– Indennità ex. Art. 17 comma 2 lett. i) CCNL 1999

In applicazione della suindicata normativa contrattuale vengono corrisposte le seguenti indennità, al fine di compensare le specifiche responsabilità del personale della categoria B, C e D che, previo atto formale di incarico, svolge le seguenti funzioni:

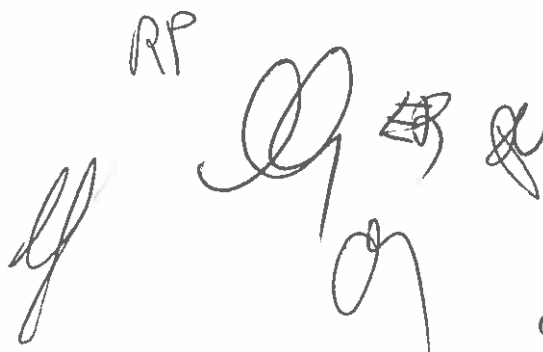
Servizio	Valore unitario annuo	n. dipendenti	Totale indennità
Ufficio tecnico-manutentivo (messo notificatore)	300,00	1	€300,00

Art. 8 - Compenso incentivante la produttività

Per l'anno 2016 le risorse destinate alla produttività e al fondo miglioramento dei servizi risultano pari ad € 12.314,56.

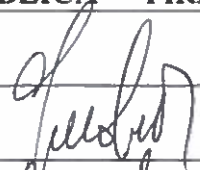
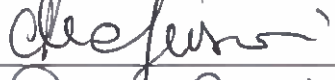





Le risorse verranno ripartite in base ai piani di lavoro derivanti per ciascun servizio dagli obiettivi di Pro dei Responsabili.

RP



6

Letto, confermato e sottoscritto.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA - FIRMA	
ROSA REGONDI Segretario Generale – Presidente	
MASSIMO GAUDENZI Responsabile del Settore Tecnico-Manutentivo	
CLARA GHIZZONI Responsabile del Settore Economico-Finanziario	
CARMEN PARENTI Responsabile del Affari Generali Istituzionali e Cultura.	
ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI - FIRMA	
CGIL (Fausto Modenesi)	
CISL (Rosella Piatti)	
UIL (Ermanno Rizzi)	
RSU (Gisella Crotti)	
RSU (Raffaella Rigolli)	
Segretario verbalizzante	




R.P.



FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2016

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 4 del CCNL del 31/07/2009, per l'anno 2016 risulta così costituito:

-risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate secondo la disciplina contrattuale dell'art. 31 del CCNL 22.01.04 con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2 dello stesso CCNL, dell'art. 4 c.1 del CCNL 09.05.06 e dell'art. 8 c.2 del CCNL 11.04.2008, vengono confermate così composte:

Fondo risorse decentrate stabili

ART.	Da CCNL	RIFERIMENTO	RISORSE
ART. 14 co. 4	1/4/1999	Riduzione del fondo del lavoro straordinario	
ART. 15 co. 1 lett. A	1/4/1999	Ammontare 1998 fondo Art. 31 CCNL 6.7.95, escluso straordinario	€ 36.199,21
ART. 15 co. 1 lett. B	1/4/1999	Risorse aggiuntive 1998 Art. 32 CCNL 6.7.95 e Art. 3 CCNL 16.7.96	€ 0,00
ART. 15 co. 1 lett. C	1/4/1999	Economie di gestione 1998 limite max 0,80%	€ 0,00
ART. 15 co. 1 lett. F	1/4/1999	Risparmi da applicazione Art. 2 c. 3 trattamenti economico differenziali D.Lgs. 29/98	€ 0,00
ART. 15 co. 1 lett. G	1/4/1999	Risorse destinate al pagamento LED del personale in servizio nel 1998 - percentuali massime contrattuali	€ 10.007,32
ART. 15 co. 1 lett. H	1/4/1999	Risorse destinate indennità £. 1.500.000 (€ 774,69) per la 8 ^a q.f.	€ 0,00
ART. 15 co. 1 lett. I	1/4/1999	Risparmi riduzione posti dirigenziali fino max 0,20% monte salari annuo dirigenza	€ 0,00
ART. 15 co. 1 lett. J	1/4/1999	0,52% monte salari 1997	€ 2.818,87
ART. 15 co. 1 lett. L	1/4/1999	Trattamento accessorio personale trasferito a enti comparto per delega funzioni o decentramento	- € 309,87
ART. 15 co. 5	1/4/1999	Risorse aggiuntive derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche e dalla reale copertura dei posti a tempo indeterminato	€ 0,00
ART. 4 co. 1	5/10/2001	1,1% monte salari 1999	€ 6.423,27
ART. 4 co. 2	5/10/2001	Risorse RIA e assegni ad personam personale cessato dal 2000	€ 9.410,44
Integrazioni aumenti contrattuali progressioni orizzontali CCNL 5/10/2001 Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22/01/04			€ 4.060,99

ART. 32 co. 1	22/1/2004	Incremento 0,62% monte salari 2001	€ 3.573,99
ART. 32 co. 2	22/1/2004	Eventuale incremento 0.50% m. s. 2001	€ 2.882,25
ART. 4 co. 1	09/05/06	Incremento 0,50% monte salari 2003	€ 2.914,65
ART. 8 co. 2	11/04/08	Incremento 0,60% monte salari 2005	€ 3.752,17
		Riduzione salario accessorio per personale incaricato posizionie organizzativa	-€ 808,79
		TOTALE RISORSE STABILI	€ 80.924,51
Art. 9, comma 2 –bis Dl. 78/2010		Riduzione per applicazione limite anno 2010	-€ 1.355,84
Art. 9, comma 2 –bis Dl. 78/2010		Riduzione per cessazione personale	-€ 6.474,12
		Riduzione per trasferimento personale all'Unione Bassa Val d'Arda Fiume PO.	-€ 18.764,03
		TOTALE RISORSE STABILI AL NETTO RIDUZIONI DL 78/2010 E TRASFERIMENTI PERSONALE ALL'UNIONE BASSA VAL D'ARDA FIUME PO	€ 54.330,52

risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri del CCNL 22.01.04 e dell'art. 4 del CCNL 31.07.09, così composte:

Fondo risorse decentrate variabili

ART.	Da CCNL	RIFERIMENTO	RISORSE
ART. 15 co. 1 lett. D	1/4/1999	Risorse derivanti da applicazione Art. 43 L. 449/97 (Sponsorizzazioni - Peg)	€ 0,00
ART. 15 co. 1 lett. E	1/4/1999	Risparmi da trasformazioni part-time	€ 0,00
ART. 15 co. 1 lett. K	1/4/1999	Disposizioni di legge per incentivi a categorie specifiche (Istat per censimento e d.lgs 285/92 art. 208, Incentivo Merloni e Incentivo recupero ev. trib.)	€ 0,00
ART. 15 co. 1 lett. M	1/4/1999	Risorse da Art. 14 - Lavoro straordinario	€ 0,00
ART. 15 co. 2	1/4/1999	1,2% monte salari 1997	€ 1.700,00
Art. 15 co. 5	1/4/1999	Risorse aggiuntive derivanti dall'ampliamento dei servizi e di nuove attività non correlati all'aumento delle dot.org.	€ 0,00
ART. 54	14/9/2000	Rimborso spese notificazione atti	€ 0,00
ART. 17 co. 5	22/1/2004	Somme non utilizzate per esercizio precedente	€ 2.460,10
ART. 4 co. 2	09/05/2006	Ulteriore incr. 0,70% monte salari 2003	€ 0,00
		TOTALE	€ 4.160,10

on 4 AP 9

FONDO COMPLESSIVO RISORSE DECENTRATE ANNO 2016

Fondo risorse decentrate stabili	€ 54.330,52
Fondo risorse decentrate variabili	€ 4.160,10
TOTALE	€ 58.490,62

CA
Q
R
AD
ER



Destinazione risorse decentrate anno 2016

ART.	Da CCNL	RIFERIMENTO	RISORSE
ART. 33	22/1/2004	Indennità di comparto	€ 7.440,00
ART. 17 co. 2 Let. B	1/4/1999	Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'Art. 5 del CCNL del 31.3.1999	€ 33.186,06
ART. 17 co. 2 lett. d ART. 36 e 37	1/4/1999 e 14/9/2000	Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo, secondo la disciplina prevista dagli artt. 11, commi 12 13, 7, e 34 comma 1, lett. f) g) ed h) del DPR 268/1987, dall'Art. 28 del DPR 347/1983, dall'Art. 49 del DPR 333/1990;	€ 1.050,00
ART. 17 co. 2 lett. i e ART. 36 co. 2	1/4/1999 e 22/1/2004	Specifiche responsabilità personale categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti da qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale e di responsabile tributi stabilite dalle leggi; compiti di responsabilità per archivisti informatici e agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; le specifiche responsabilità del personale addetto ai servizi di protezione civile. Limite massimo € 300 annui.	€ 300,00
ART. 17 co. 2 lett. f ART. 36 co. 1	1/4/1999 e 22/1/2004	Specifiche responsabilità affidate al personale delle categorie B, C e D, non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999 -misura variabile tra € 1.000 e € 2.000- Max € 2.500 CCNL 9.5.2006-	€ 4.200,000
ART. 17 co. 2 lett. e	1/4/2009	Indennità di disagio	€ 0,00
ART. 17 co. 2 lett. g	1/4/1999	Incentivo per le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k (istat compensi censimento e legge 208)	€ 0,00
ART. 17 co. 2 lett. a e ART. 37	1/4/1999 e 22/1/2004	Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'Art. 6 del CCNL del 31.3.1999	€ 12.314,56
		TOTALE	58.490,62