



COMUNE DI CORTEMAGGIORE

Provincia di Piacenza

Piazza Patrioti 8 — cap 29016 — Tel. (0523) 83 27 11 - Fax (0523) 83 65 98

Codice Fiscale e Partita I.V.A. n. 00232410332

PEC: comune.cortemaggiore@sintranet.legalmail.it

DELIBERAZIONE N. **150**

in data: **22.11.2023**

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE

DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: RETTIFICA DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 146 DEL 21/11/2023 DIRETTIVE/LINEE DI INDIRIZZO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA A.A. 2023 - 2025 (PARTE NORMATIVA E PARTE ECONOMICA)

L'anno **duemilaventitre** addi **ventidue** del mese di **novembre** alle ore **11,29** nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

MERLI LUIGI	P
RANCAN STEFANO	P
RUBINI ELEONORA	P
TACCHINI LUCA	A
BOZZANI SIMONA	P

Totale presenti **4**

Totale assenti **1**

Assiste il Segretario Comunale **Avv. FRANCESCO PALOPOLI** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **Dott. MERLI LUIGI** nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

Il Segretario Comunale è presente nella sede comunale.

Il Sindaco e gli assessori Rancan Stefano, Rubini Eleonora e Bozzani Simona sono presenti collegati in videochiamata su piattaforma Whatsapp.

L'assessore Tacchini Luca è assente.

La seduta termina alle ore 11,30



COMUNE DI CORTEMAGGIORE

Provincia di Piacenza

Piazza Patrioti 8 — cap 29016 — Tel. (0523) 83 27 11 - Fax (0523) 83 65 98

Codice Fiscale e Partita I.V.A. n. 00232410332

E-mail: comune.cortemaggiore@sintranet.legalmail.it

Delibera di G.C. n. 150 del 22.11.2023

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la Delibera di Giunta Comunale n. 146 del 21/11/2023;

Richiamata la Delibera di Giunta Comunale n. 65 del 21/04/2023 con la quale si è proceduto alla nomina della Delegazione Trattante di Parte Pubblica;

Preso atto che spetta alla Giunta Comunale, in via preventiva, la formulazione delle necessarie direttive finalizzate a fornire indirizzo alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica, anche se non dettagliate e non vincolanti, utili in primo luogo per la definizione della ripartizione ed utilizzo delle risorse decentrate destinate in bilancio per il personale, nella distinzione tra “risorse stabili” e “risorse variabili”, e conseguentemente per l’avvio delle trattative finalizzate alla sottoscrizione della parte normativa del CCDI, nonché alla ripartizione e l’utilizzo delle risorse decentrate per il personale per l’anno 2023, affinché si conformino e garantiscano adeguato supporto al raggiungimento degli obiettivi programmatici individuati come prevalenti dall’Amministrazione, con esclusiva finalità di:

1. orientare e finalizzare l’azione negoziale della Parte Pubblica verso determinati obiettivi, definendo quindi le strategie dell’attività posta in essere dalla Delegazione Trattante di Parte Pubblica;
2. definire i margini entro i quali la trattativa dovrà svolgersi, in maniera tale da consentire alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica la necessaria autonomia nella gestione del confronto;
3. definire gli interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo, delle scelte di bilancio, dei progetti strategici e degli obiettivi indicati nell’apposita sezione del PIAO;
4. definire le scelte prioritarie che devono presiedere alla quantificazione e all’utilizzazione delle risorse sia stabili che variabili;

Preso atto che con Determina n. 246 del 25 Agosto 2023 del Responsabile del Settore Finanziario si è provveduto alla “*Costituzione del fondo delle risorse decentrate per l’anno 2023.CCNL DEL 16 /11/ 2022*”.

Richiamato l’Art. 31 del CCNL 22/01/2004 che distingue le risorse di cui si compone il fondo in:

- **risorse decentrate stabili**, intese come quelle aventi carattere di stabilità, certezza e continuità, che vengono definite in un unico importo che resta confermato anche per gli anni successivi;
- **risorse decentrate variabili**, intendendosi quelle che hanno carattere di eventualità e variabilità, con particolare riferimento agli effetti correlati dall’attivazione di nuovi servizi



COMUNE DI CORTEMAGGIORE

Provincia di Piacenza

Piazza Patrioti 8 — cap 29016 — Tel. (0523) 83 27 11 - Fax (0523) 83 65 98

Codice Fiscale e Partita I.V.A. n. 00232410332

E-mail: comune.cortemaggiore@sintranet.legalmail.it

e nuove attività;

Rilevato che, come si evince dalla suddetta Determina 246 del 25 agosto 2023 il fondo risorse decentrate per l'Anno 2023 è pari a € 98.209,65, di cui € 87.679,44 di risorse stabili ed € 10.530,21 di risorse variabili, delle quali € 47.147,41 disponibili, da contrattualizzare”;

Visti i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del comparto Funzioni Locali;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e Servizi

Visto il D. Lgs. 267/2000 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali;

Visto il D. Lgs. 165/2001 - Testo Unico sul Pubblico Impiego;

Visto il Regolamento per la Misurazione e Valutazione della Performance di Ente

Visto il D. Lgs. 74/2017 - Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124;

Visto il D. Lgs. 75/2017 - Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche;

Preso atto che sulla proposta della deliberazione in oggetto sono stati acquisiti ai sensi dell'art.49, 1° comma, del D.Lgs. 18.8.200, n. 267:

- il parere favorevole del Responsabile del Servizio interessato per ciò che riguarda la regolarità tecnica;
- il parere favorevole del Responsabile del Servizio Economico Finanziario per ciò che riguarda la regolarità contabile;

Tutto ciò premesso e per le motivazioni sopra esposte

DELIBERA

- 1. Di rettificare per errore materiale l'allegato B della delibera di giunta comunale n. 146 del 21/11/2023;**
- 2. Di considerare** la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per cui si intende qui integralmente riportata;
- 3. Di prendere atto** della costituzione preliminare del fondo delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, Anno 2023”, approvata con Determina n. 246 del 25 Agosto 2023, del Responsabile del Settore Finanziario da cui si evince che il fondo risorse decentrate per l'Anno 2023 è pari a € 98.209,65, di cui €



COMUNE DI CORTEMAGGIORE

Provincia di Piacenza

Piazza Patrioti 8 — cap 29016 — Tel. (0523) 83 27 11 - Fax (0523) 83 65 98

Codice Fiscale e Partita I.V.A. n. 00232410332

E-mail: comune.cortemaggiore@sintranet.legalmail.it

87.679,44 di risorse stabili ed € 10.530,21 di risorse variabili, delle quali € 47.147,41 disponibili, da contrattualizzare, come da prospetto (**ALLEGATO A**)

4. **Di confermare** che l'ipotesi di accordo dovrà essere preventivamente verificato dalla Giunta Comunale in ordine alla sua conformità rispetto agli indirizzi precedentemente definiti, per l'adozione del conseguente provvedimento di autorizzazione alla sottoscrizione;
5. **Di confermare che** l'ipotesi di accordo dovrà essere trasmessa al Revisore dei Conti al fine di verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione delle clausole del contratto stesso siano coerenti con i vincoli posti dalle norme di legge in materia vigenti, dal contratto nazionale e dal bilancio di previsione, per il rilascio della conseguente certificazione;
6. **Di formulare** apposito atto di indirizzo alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica in merito alla ripartizione del fondo e alla stipulazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2023-2025, oltre che la Parte Economica per il personale a tempo indeterminato per l'Anno 2023, e precisamente, le seguenti direttive:
 - attenersi, per le materie di contrattazione, a quanto previsto dal D. Lgs. 165/2001, come modificato dal D. Lgs. 150/2009 e D. Lgs. 75/2017, nonché a quanto previsto dall'Art. 7, comma 4, del CCNL 16.11.2022, ciò al fine di non comprimere il potere gestionale dirigenziale ed evitare di generare clausole difformi, illegittime e quindi inapplicabili, ed attenersi ai tempi e le procedure per l'effettuazione della contrattazione decentrata stabiliti dall'Art. 8 del CCNL 16.11.2022;
 - prevedere, ove possibile, la possibilità di ricorrere agli istituti delle progressioni economiche all'interno delle aree ex art. 14 del CCNL 16/11/2022, con definizione di criteri volti a valorizzare i dipendenti che si siano particolarmente distinti per merito e performance;
 - prevedere la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie di cui all'Art. 79, del CCNL 16.11.2022, secondo le finalità dell'Art. 80 del CCNL stesso, sulla base dei seguenti criteri:
 - l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate dovrà avvenire nel puntuale rispetto dei CCNL e delle norme di legge vigenti, in particolare prevedendo il riconoscimento delle indennità e degli altri istituti contrattuali al personale dipendente avente titolo, laddove ne sussistano i presupposti giuridici;
 - i premi correlati alla performance, determinati nella loro entità nel rispetto della disciplina normativa e contrattuale vigente, saranno collegati esclusivamente al merito, secondo i risultati accertati con l'applicazione del sistema di valutazione della performance individuale e saranno strettamente collegati ai risultati conseguiti come risultanti dalle Relazioni sulla performance approvate dalla Giunta comunale;
 - in particolare, di prevedere le seguenti - ulteriori - linee di indirizzo:
 - destinare risorse per l'attribuzione di differenziali stipendiali di cui all'art. 14 del



COMUNE DI CORTEMAGGIORE

Provincia di Piacenza

Piazza Patrioti 8 — cap 29016 — Tel. (0523) 83 27 11 - Fax (0523) 83 65 98

Codice Fiscale e Partita I.V.A. n. 00232410332

E-mail: comune.cortemaggiore@sintranet.legalmail.it

CCNL 16.11.2022 (nuove progressioni economiche all'interno delle aree, cd. P.E.O.) per una percentuale massima del 50% del personale avente diritto, con il riconoscimento del beneficio a decorrere dal 1 gennaio 2023, a valere sulle risorse disponibili di parte stabile, tenuto conto che in queste ultime vengono compresi gli oneri derivanti dal finanziamento dell'indennità di comparto e delle progressioni orizzontali effettuate nel tempo;

- definire i criteri per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 16.11.2022 a un numero ristretto di dipendenti, ai quali saranno attribuite effettive e significative responsabilità aggiuntive, in relazione alle effettive esigenze manifestate dai Responsabili di Settore, fermo restando che le relative indennità dovranno essere attribuite sulla base del concreto esercizio di tali responsabilità in forza di atti amministrativi formalmente adottati in coerenza sia con l'assetto organizzativo dell'Ente sia con le modalità di erogazione dei servizi;
- migliorare gli importi relativi alle indennità di condizioni di lavoro di cui all'art. 84 bis del CCNL 16.11.2022;
- migliorare l'importo relativo all'indennità di servizio esterno per il personale di Polizia Municipale;
- destinare la parte prevalente delle risorse stabili disponibili e delle risorse variabili alla valorizzazione della performance individuale e collettiva, così da realizzare le finalità del D.Lgs. n. 74/2017 e garantire il miglioramento della qualità/quantità dei servizi erogati

7. **Di dettagliare** le linee di indirizzo per ciò che riguarda l'accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate parte economica anno 2023 come da **allegato B rettificato**;
8. **Di confermare che** la Delegazione Trattante di Parte Pubblica dovrà condurre la trattativa nell'ambito delle competenze contrattualmente stabilite e nel rispetto delle direttive impartite dalla Giunta;
9. **Di disporre** che copia del presente provvedimento venga trasmesso al Presidente e ai componenti della Delegazione Trattante di Parte Pubblica nonché ne verrà data informativa alle RSU e alle OO.SS. ai fini dell'avvio e della successiva conclusione delle trattative relative alla sottoscrizione del CCDI 2023-2025 e alla ripartizione e all'utilizzo delle risorse decentrate per il personale per l'anno 2023;
10. **Di pubblicare** il presente atto, in forma permanente e sino a sua eventuale sostituzione o modifica, sul Sito Istituzionale dell'Ente, nella sezione "*Amministrazione trasparente*" sottosezione Personale / Contrattazione integrativa.
11. **Di dichiarare** l'atto deliberativo immediatamente eseguibile ai sensi dell'Art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000.



COMUNE DI CORTEMAGGIORE

Provincia di Piacenza

Piazza Patrioti 8 — cap 29016 — Tel. (0523) 83 27 11 - Fax (0523) 83 65 98

Codice Fiscale e Partita I.V.A. n. 00232410332

E-mail: comune.cortemaggiore@sintranet.legalmail.it

Delibera di G.C. n. 150 del 22.11.2023

Letto, approvato e sottoscritto:

IL SINDACO Presidente
F.to Dott. MERLI LUIGI

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Avv. FRANCESCO PALOPOLI

Pubblicata all'albo pretorio di questo comune per quindici giorni consecutivi a partire da oggi.

Trasmessa in elenco ai Capigruppo (elenco Prot.n.del.....)

Addì, 28.11.2023

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Avv. FRANCESCO PALOPOLI

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.

ADDI',

IL SEGRETARIO COMUNALE

AVV. FRANCESCO PALOPOLI

Il sottoscritto Segretario certifica che:

la presente deliberazione è divenuta **ESECUTIVA** il _____ decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione ai sensi del 3° comma dell'art.134 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

la presente deliberazione è stata dichiarata **immediatamente ESEGUIBILE** ai sensi del 4° comma dell'art.134 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Addì, 28.11.2023.....

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Avv. FRANCESCO PALOPOLI

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2023 CCNL 2019/2021	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	74.327,42
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA' ASSEGNATI AD PERSONAM - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	4.489,81
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017	
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2018	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	4.489,81
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	1.841,32
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	1.664,00
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	1.774,50
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	2.517,45
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3	1.064,94
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	8.862,21
TOTALE RISORSE STABILI	87.679,44
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C) - PROVENTI C.D.S.	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	-
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATTIVITA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	3.765,06
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	2.830,59
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	1.088,02
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - QUOTA RELATIVA AGLI ANNI 2021 E 2022 INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) E COMMA 5 CCNL 2019/2021 - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	3.549,00
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 80 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 79 COMMA 1 E COMMA 2)	1.241,53
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	12.474,20
TOTALE RISORSE VARIABILI	12.474,20
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	100.153,64
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	78.817,23
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	21.336,41
Decurtazioni	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	-
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE	-
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI	-
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	-
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	-
ALTRE DECURTAZIONI.....	-
TOTALE DECURTAZIONI	-
TOTALE DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	100.153,64
EVENTUALE DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA E DEL D.LGS 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)	1.943,99
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	98.209,65

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017

	ANNO 2016	ANNO 2023
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	76.529,51	100.153,64
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	-	-
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	-	-
INCREMENTO O DIMINUIZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	-	-
TOTALE LORDO	76.529,51	100.153,64
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)	-	21.336,41
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)	-	-
TOTALE VOCI ESCLUSE	-	21.336,41
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO	43.232,50	49.499,45
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA P.O. ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)	-	413,20
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)	-	-
ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (POSIZIONE, RISULTATO, GALLEGGIAMENTO, MAGGIORAZIONE POSIZIONE) EVENTUALMENTE RAPPORTATO ALLA % DI SEGRETERIA CONVENZIONATA ANNO CORRENTE	11.620,28	5.422,80
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL	-	-

ESCLUSIONE PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno) - SOLO VOCI STORICHE			-
FONDO STRAORDINARIO		-	-
TOTALE VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	131.382,29		133.326,28
LIMITE ART. 23, CO. 2, DEFINITIVO	131.382,29		
DECURTAZIONE DA OPERARE			1.943,99

COMUNE DI CORTEMAGGIORE
Provincia di Piacenza

Allegato B

OGGETTO: DIRETTIVA INERENTE LA DEFINIZIONE DEL C.C.D.I. PER L'ANNO 2023 – PRIME INDICAZIONI ALLA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA.

DATO ATTO che la costituzione e determinazione del fondo delle risorse decentrate costituisce atto unilaterale di natura dirigenziale, non soggetto a contrattazione, in conformità alle vigenti disposizioni di legge e di contratto collettivo, mentre i criteri di ripartizione delle risorse costituiscono oggetto di contrattazione in sede decentrata;

l'art. 7 del CCNL definisce i soggetti titolari della contrattazione integrativa e le materie che formano oggetto della contrattazione medesima;
rientra nelle competenze della Giunta Comunale determinare gli indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la disciplina negoziale delle materie ed istituti demandati alla contrattazione in sede decentrata.

Nello specifico è necessario definire il mandato della delegazione trattante di parte pubblica, così come segue:

Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori dell'Ente, determinato ai sensi del vigente CCNL e delle norme di legge che regolano la materia, è quantificato per l'anno 2023 in complessivi € 47.147,41 (fondo complessivo € 98.209,65-€ 51.062,24 progressioni ed indennità di comparto già destinate)

La somma disponibile di cui sopra è da destinarsi ai seguenti utilizzi:

- a) € 1.800,00 indennità di funzione (art 97, ccnl 16.11.2022)
- b) Eur 700,00 per specifiche responsabilità derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe ed Ufficiale elettorale (da riparametrarsi in base all'effettivo esercizio delle deleghe di ufficiale d'anagrafe e stato civile);
 - € 1.449,00 per indennità di maneggio valori come previsto dall'art 84-bis "*Indennità condizioni di lavoro*" del CCNL 16.11.2022
 - € 1.932,00 per indennità di rischio operai, autista scuolabus e OSA, come previsto dall'art 84-bis "*Indennità condizioni di lavoro*" del CCNL 16.11.2022;
- c) € 1.144,00 per indennità di servizio esterno dei dipendenti di categoria C assegnati al Servizio Polizia Locale, come prevista dall'art. 100 "*indennità di servizio esterno*" del CCNL 16.11.2022 ,

- d) € 2.000,00 per maggiorazione oraria dei dipendenti di categoria C assegnati al Servizio di Polizia Locale; L'art. 30, comma 5, del nuovo CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, relativo alla maggiorazione oraria del 50% della retribuzione ;
- e) € 3.765,06 specifiche disposizioni di legge art. 67 comma 3 lettera c) art. 1 comma 1091 recupero evasione imu e tari;
- f) € 31.257,35 per finanziare i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale per l'anno 2023, così come previsto dall'art 80 ed 81 del CCNL 16.11.2022
Di cui
- € 1.992,00 Ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'ente, è attribuita una maggiorazione del premio individuale nella misura del 30% del valore medio pro-capite dei premi destinati al personale. La maggiorazione sul premio individuale è da attribuirsi ad un massimo di 3 lavoratori che hanno riportato le valutazioni più elevate, così come previsto art. 81, CCNL 16.11.2022).
- g) € 3.100,00 per progressioni economiche all'interno delle aree (art 14, CCNL 16.11.2022). Si da indirizzo di attribuire il "differenziale stipendiale" a 2 dipendenti dell' area degli Istruttori (ex categoria C) ed 1 dipendente dell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (ex categoria D) tra gli aventi diritto, nel rispetto del limite previsto dalla Circolare RGS 15/2019.